



SINTEF-CL
CUT CNTIL FITF

Nº 543
30/04/2019

BUZINAÇO

Informativo do Sindicato dos Trabalhadores em Empresas na Área de Trans. e Man. em Equipamentos Ferroviários de Conselheiro Lafaiete; situado à rua Marechal Floriano Peixoto, 353, 2º andar, São Sebastião, Conselheiro Lafaiete, MG, CEP 36406-000 Telefone (31) 3762-3141 - e-mail: sintefcl@gmail.com

ACT 2018/2019

No último dia 11 de abril a MRS convocou os sindicatos para a retomada das negociações do ACT 2018/2019 que estavam suspensas após o fatídico acidente no Córrego do Feijão em Brumadinho. Para nosso espanto, a empresa recuou em sua proposta anterior e reduziu o reajuste anteriormente negociado de 4% para 2%, mantendo as demais cláusulas como já acertado. Para justificar esta redução no reajuste, a empresa alegou as dificuldades que serão enfrentadas neste ano de 2019 por consequência da situação que a Vale vem enfrentando em relação às suas barragens.

O reajuste de 4% traria apenas a reposição inflacionária do período entre 01/11/2017 a 31/10/2018 e havia uma sinalização de que alcançaríamos, nas negociações, um reajuste com ganho real. Para a MRS, a expectativa de transporte para 2019 não sustentaria um reajuste de 4% então, ela trouxe uma alternativa de reajuste de 2% mais um abono de R\$1.000,00 condicionado ao atingimento do EBITDA em 1,96 bilhão de reais. Nesta nova proposta, a empresa mantém a parcela fixa do PPR em 1.000 reais e estende o reajuste de 4% às demais cláusulas econômicas.

O SINTEF-CL é contra esta proposta da empresa. Apesar de entendermos que o momento é difícil sabemos que o trabalhador também tem suas dificuldades e precisa ter seu salário reajustado, no mínimo, pela inflação. Desta forma, o SINTEF-CL pede a categoria que vote **"NÃO"** a esta proposta.

Mas Por Que o SINTEF-CL É Contra a Proposta da MRS?

Apesar de outros sindicatos já terem aprovado essa proposta de ACT em suas assembleias, entendemos que votando **"NÃO"**, nós mostraríamos para a empresa a nossa insatisfação com este reajuste de 2% e teríamos a possibilidade de retornarmos à mesa de negociação para alcançar os 4% de reposição inflacionária.

Temos uma proposta alternativa para este reajuste e queremos discuti-la em negociação. O que não podemos é trocar reajuste por abono e perpetuar mais uma perda ao longo da carreira do trabalhador na empresa.

No dia da assembleia vote "NÃO"

Como Será a Votação do ACT Neste Ano?

As urnas percorrerão os locais de trabalho que compõem a nossa base sindical para coletar os votos dos trabalhadores que estiverem de serviço. Haverá uma urna fixa na sede do sindicato para a coleta dos votos dos que não estiverem de serviço. A apuração será no mesmo dia da votação, na sede do sindicato, tudo conforme edital.

Lembre-se: o seu voto é livre e secreto. Ele deve refletir a sua vontade e não pode ser reflexo de imposição. Não aceite pressão de chefes e denuncie ao sindicato se isso acontecer.

Vote com Tranquilidade!

Coisas da Tração

Sai coordenador, entra coordenador e a coisa fica pior. Agora, a prática é coagir o trabalhador para que não procure o sindicato para reclamar. O sindicato é a casa do trabalhador e é nela que ele encontra o apoio que precisa para enfrentar os abusos de certos “chefes”. Sabemos que um certo coordenador tem repreendido maquinistas e orientando que não traga nenhuma reclamação ao sindicato. Vamos tomar as devidas providências.

Ah! Tem mais. Exigir presença em reunião é convocação e se é assim, tem que pagar hora extra. Se o trabalhador é punido no ADE por não participar de reunião então, é convocação.

Outra coisa! Alterar a escala programada sem aviso ou com tempo inferior a, pelo menos, onze horas não dá. O maquinista não pode ser obrigado a consertar “cag...” de ninguém. Programação é programação.

Coisas do P.1-07

Será que as coisas estão correndo bem no P.1-07? Não. Não estão. Ainda temos retenção dos ônibus na PN, ainda temos reclamações sobre o restaurante, ainda temos reclamações de problemas no Wi Fi que impede os envios de OS's, ainda temos o famigerado Opt Job e ainda temos trabalhadores com medo de se filiarem ao sindicato. Todos estes problemas podem e devem ser resolvidos para que o trabalhador produza com excelência. O sindicato tem atuado agora com mais diretores no P.1-07. Procurem um deles e estejam seguros para fazerem suas denúncias.

CTPS VERDE AMARELA

O governo brasileiro fez uma promessa de campanha que seria a legalização da Carteira de Trabalho Verde Amarela. - Mas afinal, como seria essa Carteira de Trabalho?

Essa CTPS está sendo proposta pensando naqueles colaboradores que não apoiam sindicato, ou seja, sem nenhum direito conquistado pelos sindicalistas. - Mas quais direitos são esses?

Os direitos que os colaboradores terão que abrir mão são simplesmente: vale transporte; vale refeição ou alimentação; 13º salário; 1/3 nas férias; adicionais de turno; adicionais de periculosidade e insalubridade; diárias de viagem e etc.

Ou ainda tem trabalhador que acha que as empresas brasileiras pagam isso por serem boazinhas?

Isso é só mais um esclarecimento. Algumas pessoas irão dizer que esses direitos são cláusulas pétreas, estão na constituição, e não são. Lá se resguarda o direito ao voto, a separação dos poderes e os direitos e garantias individuais. Estão dispostas no artigo 60, § 4º da Constituição Federal enquanto ela estiver em vigor.

O trabalhador sem sindicato é um trabalhador sem direitos.

Trabalhador sindicalizado é trabalhador fortalecido. Filie-se ao seu sindicato de base. Procure um de nossos diretores ou venha à nossa sede para preencher a sua ficha de filiação.

Não deixe seus direitos irem pelo ralo.

BUZINAÇÃO - O Informativo do SINTEF-CL

Rua Marechal F. Peixoto - 353, Conselheiro Lafaiete-MG
Tel/ (31) 3762-3141, e-mail - sintefcl@gmail.com

As matérias aqui publicadas são de responsabilidade da Diretoria do Sindicato.



Segurança é tudo. Use EPI!