



SINTEF-CL
CUT CNTIL FITF

Nº 545
31/05/2019

BUZINAÇO

Informativo do Sindicato dos Trabalhadores em Empresas na Área de Trans. e Man. em Equipamentos Ferroviários de Conselheiro Lafaiete; situado à rua Marechal Floriano Peixoto, 353, 2º andar, São Sebastião, Conselheiro Lafaiete, MG, CEP 36406-000 Telefone (31) 3762-3141 - e-mail: sintefcl@gmail.com

ACT 2018/2019

Mais uma vez o trabalhador reconheceu o momento de dificuldades que a empresa atravessa e aceitou mais um ACT que lhe trouxe prejuízo. Dessa vez houve uma retração na proposta empresarial de 4% para 2% no reajuste dos salários. Você, trabalhador, sabe qual é o prejuízo financeiro que acumulamos em todos estes anos de MRS? Vamos a um exemplo: Agente de estação, Maquinista, e Mantenedor, cujo piso salarial em 1999 era de **R\$707,00**, hoje corrigido pelos reajustes da MRS é de **R\$1.661,58**. E se fosse corrigido pelo INPC do período? Se fosse reajustado pelo INPC, hoje o mesmo piso salarial seria de **R\$2.429,18**. Então companheiros, o reconhecimento pelo trabalhador em momentos difíceis é evidente. Esperamos agora o reconhecimento por parte da empresa, e que no próximo ACT, em 1º de novembro de 2019, haja um reajuste com ganho real, ou seja, em no mínimo 2%. Acima da inflação. É o mínimo que esperamos de reconhecimento por parte da empresa. O trabalhador já ajudou demais, agora é a hora da empresa reconhecer o nosso valor. Não vamos mais aceitar prejuízo nos salários, queremos os 2% que nos foi retirado, queremos reconhecimento pelo nosso esforço.

Alô Trabalhador!

Lute ao lado do seu sindicato.

PROCESSO 7ª e 8ª HORAS EXTRAS

Muitos trabalhadores têm comparecido ao sindicato para saber o andamento deste processo. A principal dúvida é sobre uma listagem que pessoas irresponsáveis e sem nenhum conhecimento do processo divulgaram no meio da categoria, com valores e com o único intuito de causar tumulto e divergências. O lugar de obter as informações corretas sobre o processo é no sindicato.

O processo obedece a prescrição de 20 de junho de 2003 até o vencimento em 30 de Abril de 2015.

Neste momento ainda há uma divergência de quem tem direito ou não ao processo. Tivemos uma audiência em agosto de 2018 onde foi dito pelo juízo que todos os trabalhadores da tração, admitidos ou demitidos dentro do período citado acima, lotados na base do SINTEF-CL, têm direito ao processo. Não podemos garantir um prazo de encerramento da execução, o que pode ser de um mês, cinco anos ou até mais. Ninguém poderá precisar.

Sobre o incontroverso, o mesmo está suspenso e não há garantias do pagamento. O sindicato se encontra em negociação com a empresa para ajustar o cálculo e incluir mais trabalhadores. Em breve o trabalhador será consultado para receber ou não o pagamento de acordo com sua vontade.

Coordenação Oficina P.1-07

No P.1-07, alguns coordenadores estariam usando o momento de DDS para intimidar os trabalhadores. O *Diálogo Diário de Segurança*, como o próprio nome diz, serve para um momento de informação e reflexão sobre atitudes e ações relativas à segurança no trabalho e não para fazer "terrorismo" na cabeça do trabalhador. Cabe ao trabalhador denunciar ao sindicato a forma que estes DDS estão acontecendo. Não aceite pressão de "chefes". São em momentos de dificuldades que identificamos os verdadeiros líderes.

O QUE FAZ UM ESTAGIÁRIO NA MRS?

Muitos estudantes sabem que conquistar uma vaga de estágio na MRS é uma vitória tanto pelo conhecimento a ser adquirido como pela possibilidade de efetivação no cargo. Infelizmente, diretores de nosso sindicato presenciaram um estagiário do laboratório de eletroeletrônica do P.1-07 executando pintura de faixa em passagem segura. O estagiário só pode executar suas funções sob supervisão e não pode sair do escopo de suas atribuições.

Será que o gestor responsável por este estagiário está sabendo deste desvio?

Estamos de Olho!

COISAS DA TRAÇÃO

Pela forma dinâmica que acontecem as escalas de maquinistas, todo dia surge um assunto novo. Muitas vezes algum coordenador criativo cria situações que estão fora do combinado quer seja para apontamento de jornada, quer seja para distribuição de equipagem e até deslocamento de carros que atendem a tração. Os operadores de escala têm sofrido para entender as regras do jogo e muitas vezes se vêm obrigados a executar uma ação que foge do combinado. Nestas condições, tanto operadores de escala quanto maquinistas, precisam estar atentos e podem consultar o sindicato para entender melhor o que está certo ou não.

O certo sempre será certo!



Segurança é tudo. Use EPI!

PROCESSO DANO MORAL

O sindicato através do seu jurídico, moveu uma ação coletiva de Danos Morais em favor dos trabalhadores da nossa base. Esta ação se destina a reparar danos causados pela ineficiência para uso dos banheiros de locomotivas e por tanto, restrito apenas a operação de trens. A justiça homologou um acordo entre as partes e iniciaremos os pagamentos a partir de 03/06/2019. Não há data limite para encerrar o pagamento. Atente-se ao esquema de horários a seguir na sede do sindicato:

- Dia 03/06 - Entre 10 h e 11:30 h e entre 13 h e 16 h.
- Demais dias úteis - Entre 09 h e 11:30 h e entre 13 h e 16 h.
- Excepcionalmente nos dias 10, 11 e 12/06 não haverá pagamento na sede.
- Dia 11/06 - Em Bom Jardim, na sala de jogos da Escala, entre 12 h e 17 h
- Dia 12/06 - Em Bom Jardim, na sala de jogos da Escala, entre 09 h e 12 h e entre 13 h e 16 h.

Esta é mais uma VITÓRIA de nosso sindicato em defesa dos interesses dos trabalhadores.

Atualização de Cadastro

Para que o Buzinaço chegue a todos os trabalhadores associados ao SINTEF-CL de forma eletrônica, ou seja, via e-mail, pedimos que nos enviem e-mail solicitando o envio. Nosso cadastro de e-mails está desatualizado e muitos têm voltado. Solicite o recebimento através do e-mail sintefcl@gmail.com

Trabalhador sindicalizado é trabalhador fortalecido. Não permita que os seus direitos sejam usurpados. Associe-se ao seu sindicato.

BUZINAÇO - O Informativo do SINTEF-CL

Rua Marechal F. Peixoto - 353, Conselheiro Lafaiete-MG
Tel/ (31) 3762-3141, e-mail - sintefcl@gmail.com

As matérias aqui publicadas são de responsabilidade da Diretoria do Sindicato.