



SINTEF-CL
CUT CNTIL FIF

Nº 549
24/10/2019

BUZINAÇO

Informativo do Sindicato dos Trabalhadores em Empresas na Área de Transp. e Man. em Equipamentos Ferroviários de Conselheiro Lafaiete; situado à rua Marechal Floriano Peixoto, 353, 2º andar, São Sebastião, Conselheiro Lafaiete, MG, CEP 36406-000 Telefone (31)3762-3141 e-mail: sintefcl@gmail.com

CAMPANHA SALARIAL 2019/2020

No último dia 20 de setembro, conforme edital, realizamos assembleia para aprovação da nossa Pauta de Reivindicações para o ACT 2019/2020.

O SINTEF-CL já protocolizou a pauta na empresa para que seja analisada e aguardamos o início das negociações com a data base em 01 de novembro.

Abaixo, confira alguns pontos mais importantes das nossas reivindicações:

- Reajuste salarial conforme INPC-IBGE ou ICV-DIEESE, o que for maior, além de reajuste real de 5%;
- Ticket Alimentação/Refeição no valor de R\$923,76 além de R\$300,00 mensais a título de cesta básica e Ticket extra em dezembro/2020 também de R\$923,76;
- Parcela Fixa de PPR no valor de R\$2.000,00 em 20/07/2020;
- Diárias reajustadas para R\$50,00 com direito a meia diária após 04 h de trabalho;
- Auxílio Materno-infantil reajustado para R\$450,00 para todos os empregados com filhos;

O trabalhador que quiser conhecer a nossa Pauta na íntegra poderá solicitá-la através do nosso e-mail sintefcl@gmail.com

Vamos à luta por mais um Acordo de Trabalho

Juntos somos fortes!

Filie-se ao seu Sindicato

Trabalhador sindicalizado é trabalhador fortalecido. Procure um dos nossos diretores ou venha ao sindicato para se associar.

Processo 00538 - 7ª e 8ª Horas

Conforme conhecimento de todos, realizamos até o dia 30 de setembro o recebimento dos Termos de Aceitação ou Recusa em relação ao Acordo proposto pela MRS no processo “das seis horas” onde quase a totalidade dos envolvidos puderam se manifestar pela aceitação ou não da proposta, inclusive sanando dúvidas e buscando esclarecimentos.

Após o protocolo da petição de acordo, o juiz determinou audiência para o dia 16/10 onde ficou ajustado entre as partes que o texto da petição poderia ser melhorado para que não deixasse dúvidas em relação ao que estava sendo acordado. Desta forma, nova audiência ficou marcada para o dia 27/11 e o Ministério Público do Trabalho foi notificado a acompanhar o processo.

Um grupo de substituídos que assinaram o Termo recusando o acordo, não satisfeitos, protocolizaram no processo um abaixo-assinado solicitando ao juiz que não fizesse a homologação por entenderem ser lesivo ao trabalhador. Nenhum dos assinantes do abaixo assinado procurou a entidade sindical para esclarecimentos sobre a petição de acordo.

Apesar de entendermos que o acordo judicial não traz nenhum prejuízo aos substituídos “não acordantes” envolvidos em relação a formação da listagem final, vamos apresentar à justiça uma nova redação para a petição de acordo, afim de que não restem dúvidas.

Infelizmente o pagamento aos substituídos “acordantes” ficou, no momento, por dias prejudicado e sem data definida para acontecer. Contudo, estamos trabalhando para que seja feito o depósito relativo aos acordantes e também que seja resolvido mais brevemente possível as demais questões para que ao final, mesmo o trabalhador que não aceitou o acordo, receba o que é de direito, até porque são muitos os anos que o Sindicato vem lutando nesse processo para que os trabalhadores venham a receber o que é seu por direito.

Venha ao sindicato e se informe.

Insatisfação na GOPT

Não é de hoje que recebemos reclamações por parte de Agentes de Estação e Manobreadores em relação às condições de trabalho em Terminais de Carga.

Poeira, exposição ao tempo por períodos prolongados, falta de banheiro nas plataformas de carga e até falta de água potável são itens corriqueiros nas reclamações. Desta vez, a reclamação vem dos longos períodos de viagem após a jornada de trabalho para retornar para casa. Com os cortes de carros cada vez mais frequentes, o trabalhador que sai do seu posto de trabalho às 20 h, por exemplo, tem chegado em casa após as 23h30min porque o carro tem que suprir o corte de outros carros e unificar as rotas.

O momento realmente é de contenção de despesas mas levar um empregado tão sacrificado em seu dia a dia a um patamar de cansaço ainda maior devido a transporte, é demais. É preciso avaliar se os cortes em nome da economia estão dentro de um limite que garanta um mínimo de conforto para o trabalhador.

Plano de Emergência

Quando um maquinista em condução de trem recebe um comunicado de sua família que exige a sua presença com urgência ou, em caso de uma situação de doença ou mal súbito deste próprio maquinista, qual é o plano de Urgência/Emergência que a MRS tem para viabilizar este atendimento?

Se tem, é desconhecido pois os relatos nos dão conta de falta de carro para efetuar a troca do maquinista, falta de equipe disponível para trocas não programadas, longos trechos a serem percorridos para que haja a troca e o pior, nenhum ponto de emergência ao longo da linha que possa efetuar um atendimento de primeiros socorros.

Quando deu-se início a implantação da monocondução, foram instalados *botões de pânico* nos rádios das locomotivas onde, imaginava-se que o maquinista poderia acioná-lo em caso de mal súbito. Hoje em dia este dispositivo não existe mais, o que deixa o profissional mais desamparado ainda.

O SINTEF-CL espera que a empresa apresente um plano de Urgência/Emergência que atenda plenamente a dinâmica da operação ferroviária e que dê ao trabalhador a sensação de segurança em caso de necessidade.

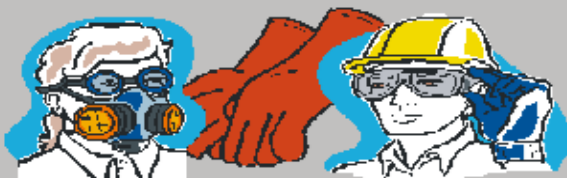
Coordenação de Operação de Escalas

A companheirada tem presenciado constantemente uma conduta antiética no tratamento desta coordenação para com seus subordinados.

Recebemos relatos de que há uso de vocabulário vulgar, ameaças e demonstração de descaso com os problemas vividos no dia a dia do trabalhador na empresa.

Em nenhuma empresa este tipo de conduta pode ser tolerada. A MRS precisa verificar e tomar as devidas providências.

Estamos de Olho!



Segurança é tudo. Use EPI!

BUZINAÇÃO - O Informativo do SINTEF-CL

Rua Marechal F. Peixoto - 353, Conselheiro Lafaiete-MG
Tel/ (31) 3762-3141, e-mail - sintefcl@gmail.com

As matérias aqui publicadas são de
responsabilidade da Diretoria do Sindicato.