



SINTEF-CL
CUT CNTIL FIF

Nº 550
07/01/2020

BUZINAÇO

Informativo do Sindicato dos Trabalhadores em Empresas na Área de Transp. e Man. em Equipamentos Ferroviários de Conselheiro Lafaiete; situado à rua Marechal Floriano Peixoto, 353, 2º andar, São Sebastião, Conselheiro Lafaiete, MG, CEP 36406-000 Telefone (31)3762-3141 e-mail: sintefcl@gmail.com

CAMPANHA SALARIAL 2019/2020

No próximo dia 09 de janeiro será realizada a terceira reunião sobre o ACT 19/20. Na oportunidade a MRS trará as respostas aos pleitos dos sindicatos feitos na última reunião. As reivindicações dos sindicatos estão completamente dentro das possibilidades da empresa e retratam a mínima necessidade dos trabalhadores.

É fato que a paralisação das operações do Terminal Ferroviário do Andaime, devido a insegurança das barragens, tem impacto direto nos planejamentos da MRS mas também sabemos que houve um incremento de novas cargas tanto de minérios como carga geral, o que equilibrou as metas de transporte.

Abaixo, confira as nossas reivindicações:

- Reajuste salarial conforme INPC-IBGE relativo ao período de 01/11/2018 a 31/10/19 que ficou em 2,55% mais reajuste real de 2%;
- Ticket Alimentação/Refeição no valor de R\$1.000,00 e Ticket Extra em dezembro/2020 no valor de R\$400,00;
- Parcela Fixa de PPR no valor de R\$2.000,00 em julho de 2020;
- Manutenção do Acordo Coletivo Vigente;
- Auxílio Materno-infantil reajustado para R\$400,00.

Vamos à luta por mais um Acordo de Trabalho

Juntos somos fortes!

Filie-se ao seu Sindicato

Trabalhador sindicalizado é trabalhador fortalecido. Procure um dos nossos diretores ou venha ao sindicato para se associar.

O PM2V PEDE SOCORRO

Não é de hoje que os trabalhadores reclamam das condições de trabalho na oficina de vagões no 460. Há pressão de todas as formas e o clima é cada vez pior. Os trabalhadores relatam vários abusos de autoridade tanto do gerente quanto dos coordenadores. Não há diálogo a não ser ameaças de punição por qualquer motivo. Os trabalhadores são chamados de “*meros trocadores de peças*” e alertados de que a qualquer momento podem ser substituídos como se fossem descartáveis.

As câmeras de vigilância espalhadas pela oficina só trazem desconforto aos trabalhadores que se sentem cada vez mais vigiados com intuito punitivo inclusive, se há extrapolação de tempo no uso do banheiro. Absurdo!

Existe também, relatos de protecionismo e diferenciação de tratamento entre os trabalhadores onde alguns têm erros toleráveis e outros pagam caro por erros menores.

O que o trabalhador precisa, para produzir com excelência, é de bons treinamentos e incentivos no trabalho. Não é possível trabalhar sob ameaças e sem estímulo. Gerenciar e coordenar uma equipe é facilitar e incentivar o trabalho. É orientar o caminho e caminhar junto. Não é possível que a política da empresa seja pautada em uma forma de trabalho arcaica que só pune, ignora e diminui a força de trabalho que deveria ser o seu maior patrimônio.

O SINTEF-CL ESTÁ DE OLHO E VAMOS COBRAR UM TRATAMENTO DIGNO AOS TRABALHADORES.

MANOBRA NA VSB

Os Manobreadores do P.1-07 estão jogados à sorte na manobra que executam dentro da VSB. Um verdadeiro descaso com o trabalhador que fica 12 horas de trabalho sem um local adequado para se abrigar, sem realizar suas refeições de forma adequada e nos horários estabelecidos em acordo coletivo e que ainda extrapola sua jornada e é impedido de registrar a extrapolação.

Vergonhoso!

CAMINHO SEGURO EM FDM

Os maquinistas que encerram o locotrol no pátio de Murtinho são obrigados a retornar da inferior do pátio para a estação caminhando, sem um caminho seguro bem definido e carregando sua bolsa de viagem. Antes, era disponibilizado um carro para auxiliar esta operação mas agora, com tantos cortes de custos, o maquinista tem que caminhar aproximadamente dois quilômetros até chegar à estação sob sol, chuva, escuridão e sem saber por onde pisa.

A condição dos Manobreadores também requer atenção pois durante as manobras realizam inúmeras caminhadas entre linhas sem que haja um caminho seguro que o livre de possíveis acidentes. Esta condição é percebida em todos os pátios de manobras e precisamos entender que não basta fornecer um calçado firme aos pés se o local onde se pisa não garante condição segura para a atividade.

Então MRS, vamos resolver este problema?



Segurança é tudo. Use EPI!

VELHAS RECLAMAÇÕES

- Cadê o Plano de Emergência para retirar o maquinista do trem em caso de necessidade imperiosa?
- Por que ainda ocorre fechamento de PN no P.1-07 nos horários de troca de turno?
- Qual o plano de saída de emergência do Complexo do 460 caso a PN esteja fechada?
- Por que os Manobreadores e Agentes de Estação continuam reclamando que não é concedido o intervalo de refeição como é de direito?
- Os Operadores de Escala também reclamam da falta de concessão do tempo para alimentação. Até quando?
- Pessoal da Via Permanente e Eletroeletrônica continua com os velhos problemas no Novo Ano?
- E o Posto Médico de Bom Jardim? Já tem condições de atendimento com privacidade? O Posto Médico existe?
- E o Whatsapp que virou ferramenta de trabalho. Tá deixando o trabalhador descansar de forma adequada?

Velhos problemas no Novo Ano.

Expectativas para 2020

O SINTEF-CL deseja que a MRS seja uma empresa de grandes resultados em 2020 assim como foi nos anos anteriores mas vamos trabalhar e lutar para que o trabalhador MRS tenha suas conquistas garantidas e reconhecimento pela excelência de sua mão de obra. Que em 2020 o trabalhador seja valorizado e que cresça na mesma proporção da empresa.

BUZINAÇO - O Informativo do SINTEF-CL

Rua Marechal F. Peixoto - 353, Conselheiro Lafaiete-MG
Tel/ (31) 3762-3141, e-mail - sintefcl@gmail.com

As matérias aqui publicadas são de responsabilidade da Diretoria do Sindicato.