



**SINTEF-CL**  
CUT CNTIL FITF

Nº 565  
16/12/2021

# BUZINAÇO

Informativo do Sindicato dos Trabalhadores em Empresas na Área de Transporte e Manutenção em Equipamentos Ferroviários de Conselheiro Lafaiete - SINTEF-CL  
Rua Marechal Floriano Peixoto, 353 - Bairro São Sebastião, Cons. Lafaiete - MG  
CEP: 36.406-000      Telefone: (31)3762-3141      e-mail: sintefcl@gmail.com

## CAMPANHA SALARIAL - ACT 2021/2022

# VERGONHOSA!

*Esta é a palavra para descrever a proposta apresentada hoje pela MRS para o ACT 21/22. A reunião inaugural foi no mínimo um deboche e mostrou que a empresa não está preocupada com o seu maior patrimônio.*

Iniciamos na tarde de hoje as negociações do ACT e já percebemos que a MRS não está nem aí para os trabalhadores que carregam a produção nos ombros. A proposta de reajuste apresentada hoje nos dá conta de que não há um mínimo de respeito e que a ordem é sacrificar ainda mais os trabalhadores. Como se já não bastasse a pressão do dia a dia para que a produção esteja sempre em alta, a MRS quer negociar uma REDUÇÃO DE SALÁRIOS. Isso mesmo! REDUÇÃO, pois qualquer reajuste abaixo da inflação significa reduzir o custo com mão de obra em benefício do lucro desejado e as perdas seriam irreparáveis para a categoria.

O SINTEF-CL se mostrou indignado e decepcionado com o que foi apresentado e rejeitou a proposta em mesa, deixando claro que não é possível negociar abaixo dos dois dígitos. A inflação do período ficou em 11,08% e a empresa apresentou vergonhosos 6% de reajuste.

É imprescindível que a categoria entenda a gravidade da situação e que se mobilize e se prepare para uma negociação difícil, que demandará forte união para que possamos sair vitoriosos.

Veja abaixo o que foi proposto além do reajuste vergonhoso de 6%:

- Ticket de R\$925,20 + ticket Natal de R\$328,00
- Auxílio Materno-infantil R\$433,77
- Manutenção das demais cláusulas do ACT 20/21 sem a Parcela Fixa do PPR.

**OU ENDURECEMOS OU NOS ENVERGONHAREMOS PELA DERROTA**

## ATA DE REUNIÃO DA NEGOCIAÇÃO DO ACORDO COLETIVO DE 2021/2022 LOCAL: JUIZ DE FORA/MG – 16.12.2021

Participaram da reunião a MRS Logística S/A, o Sindicato dos Trabalhadores em Empresas Ferroviárias da Zona Central do Brasil – STEFZCB, o Sindicato dos Trabalhadores em Empresas na Área de Transporte e Manutenção em Equipamentos Ferroviários de Conselheiro Lafaiete - SINTEF-CL, o Sindicato dos Trabalhadores em Empresas Ferroviárias de São Paulo – STEFSP, o Sindicato dos Trabalhadores em Empresas Ferroviárias de Belo Horizonte – STEFBH e o Sindicato dos Trabalhadores em Empresas Ferroviárias Paulistas – SINDIPAULISTA, este representado pelo STEFSP. Ainda sob os efeitos da pandemia relativa à Covid-19, com a utilização do aplicativo Teams, o processo de negociação coletiva foi iniciado com os representantes da empresa recepcionando a todos os sindicalistas, destacando que mais uma vez esperam que as partes possam conduzir as etapas de negociação preservando o diálogo e mútuo respeito, características de todos os presentes. Prosseguindo em suas considerações iniciais salientaram ainda que pretendem chegar ao final desse processo de negociação com a celebração do acordo coletivo de trabalho. Os representantes da empresa lembraram a todos que a MRS ainda enfrenta problemas em decorrência do rompimento da barragem do Córrego do Feijão em Brumadinho, o que resulta em limitações na operação, como no Terminal do Andaime, onde ainda persistem as restrições decorrentes das interdições das barragens de Forquilha III e IV, o que vem provocando a operação de forma remota das composições e consequentemente uma produção aquém do necessário. Como se não bastassem as dificuldades ainda decorrentes do acidente de Brumadinho, outros fatores oriundos da continuidade da pandemia e suas consequências na economia global e nacional, permanecem produzindo impactos e efeitos negativos, sobretudo no mercado de minério de ferro, cuja menor demanda e instabilidade da China afetam diretamente a produção do minério de ferro, notadamente com a queda do valor da commodity no mercado internacional, associados à revisão de volume de clientes para 2022 e à crise logística internacional com o aumento dos valores do frete marítimo entre outros desafios recentes. Todavia é importante ressaltar que a MRS vem empreendendo todos os esforços necessários para manter a estrutura sem qualquer tipo de alteração no quadro de profissionais ou adoção de soluções como redução de salário ou suspensão de contratos de trabalho. Importante também salientar que essa manutenção só foi possível em razão de uma gestão equilibrada e dos ajustes orçamentários durante todos esses meses, sem os quais seriam maiores as dificuldades para manter adimplentes os nossos compromissos com a folha de pagamento, benefícios, encargos sociais, tributos, impostos e diversos procedimentos para preservar a saúde de nossos colaboradores. Desta forma, observando todas as consequências decorrentes dos eventos já citados, procedemos à avaliação de todas as pautas de reivindicações dos sindicatos e após os estudos detalhados e criteriosos, face às limitações impostas, sobretudo pela pandemia que ainda permanece, considerando as necessidades de sustentabilidade da empresa, elaboramos a contraproposta da MRS contemplando as possibilidades atuais da empresa, como consta das minutas foram encaminhadas por e-mail a cada um dos sindicatos, destacando que tal contraproposta tem valor pelo seu conteúdo integral. Em detalhes acerca do conteúdo econômico esclarecem os representantes da empresa que o reajuste salarial proposto é de 6%, Vale Alimentação/Refeição no valor de R\$925,20 (novecentos e vinte e cinco reais e vinte centavos), correspondentes a 24 (vinte e quatro) vales de valor unitário de R\$38,55 (trinta e oito reais e cinquenta e cinco centavos), o Auxílio Materno Infantil equivalente a R\$433,77 (quatrocentos e trinta e três reais e setenta e sete centavos), assim como a manutenção dos benefícios e demais cláusulas do acordo atual. Feitas as considerações iniciais, pelos representantes sindicais foi destacado preliminarmente que a contraproposta da empresa está aquém das expectativas dos trabalhadores. Ressaltaram ainda que se sentem profundamente decepcionados com a proposta de reajuste salarial apresentada pela empresa, sobretudo porque os sindicatos esperavam no mínimo um percentual de 2 dígitos, uma vez que a inflação atual, cujo índice é equivalente a 11,08%, está bem superior à proposta empresarial, que é expressamente recusada pelos sindicatos. Os dirigentes ressaltam que não podem começar a negociar com a metade da inflação atual. Destacam ainda que a categoria necessita no mínimo da reposição inflacionária, em face das dificuldades pelas quais passam com os aumentos dos produtos alimentícios e dos combustíveis. Esclarecem ainda os sindicatos que o trabalhador precisa dessa reposição para equilibrar seu orçamento pessoal. Na visão dos dirigentes sindicais, negociar com o índice proposto, estariam negociando um rebaixamento salarial em face da inflação atual. Os dirigentes sindicais consideram uma proposta que não demonstra respeito e consideração mútua com a categoria representada pelos sindicatos, principalmente porque os trabalhadores estão ansiosos e com uma expectativa de no mínimo a reposição da inflação. O Sintef solicita que separadamente seja discutida a pauta de reivindicações do referido sindicato. Os sindicatos reiteram também o pedido de garantia de não realização de demissões durante o período de negociação coletiva. Com relação ao pleito em questão, a empresa procederá à respectiva análise e apresentará por e-mail a resposta aos sindicatos. 2 Diante das considerações sindicais, os representantes da empresa informaram que procederão à avaliação de todos os tópicos apresentados. Os sindicatos esperam que na próxima reunião a empresa apresente uma proposta que contemple todas as necessidades estabelecidas em suas pautas de reivindicações. Encerrados os debates, as partes ajustaram também que a próxima reunião será agendada e comunicada oportunamente por e-mail aos sindicatos. Valendo ressaltar que os sindicatos solicitam que a próxima reunião seja híbrida, sendo presencial com número limitado de participantes e os demais participando através do Teams. Sem mais para o momento encerrou-se a presente reunião sendo esta ata lida, aprovada e encaminhada por email a todos os representantes das partes. Juiz de Fora, 16 de dezembro de 2021.

### Filie-se ao seu Sindicato

A classe trabalhadora não pode se deixar enganar pela mídia que só destrói a nossa inteligência e a nossa capacidade de discernimento. O patrão quer que o sindicato deixe de existir e que o trabalhador fique cada vez mais enfraquecido. Não dê bobeira. Filie-se ao seu sindicato e financie essa luta que visa defender os seus direitos.

*Essa luta é nossa!*

**BUZINAÇO - O Informativo do SINTEF-CL**

Rua Marechal F. Peixoto - 353, Conselheiro Lafaiete-MG  
Tel/ (31) 3762-3141, e-mail - [sintefcl@gmail.com](mailto:sintefcl@gmail.com)

As matérias aqui publicadas são de  
responsabilidade da Diretoria do Sindicato.



**Segurança é tudo. Use EPI!**