



SINTEF-CL
CUT CNTIL FITF

Nº 583
11/12/2023

BUZINAÇO

Informativo do Sindicato dos Trabalhadores em Empresas na Área de Transporte e Manutenção em Equipamentos Ferroviários de Conselheiro Lafaiete - SINTEF-CL
Rua Marechal Floriano Peixoto, 353 - Bairro São Sebastião, Cons. Lafaiete - MG
CEP: 36.406-000 Telefone: (31)3762-3141 e-mail: sintefcl@gmail.com

CAMPANHA SALARIAL ACT 2023/2024

O Sindicato consegue arrancar da empresa melhorias na proposta, mas ela se mostra irredutível e quer retirar direitos fundamentais dos maquinistas.

Durante a segunda reunião de negociação pelo ACT 23/24 ocorrida no último dia 07, o SINTEF-CL recusou a proposta oferecida pela MRS na primeira reunião, ratificou a Pauta dos Trabalhadores exigindo da empresa correções acima da inflação para as cláusulas econômicas e destacou a importância da manutenção da cláusula de alimentação para maquinistas. Ao sentirem-se pressionados os representantes da empresa solicitaram um intervalo de 30 min e ao retornarem trouxeram melhorias na proposta, conforme demonstrado no quadro abaixo, incluindo um Abono de R\$1.600,00.

Vamos comparar o que foi reivindicado pelo sindicato e o que a empresa propõe:

REIVINDICAÇÕES DOS TRABALHADORES	CONTRAPROPOSTA DA MRS
Reajuste salarial conforme INPC-IBGE ou IPC-FIPE, o que for maior, além de reajuste real de 5%	Reajuste conforme INPC - 4,14% mais 0,16% de ganho real Reajuste escalonado para quem ganha acima de R\$7.507,49 e foi admitido após 01/12/2022
Ticket Alimentação/Refeição no valor de R\$1.200,00 e Ticket extra em dezembro/2024 de R\$600,00	Ticket Alimentação/Refeição no valor de R\$1.125,12 e Ticket extra em dezembro/2024 de R\$500,00
Parcela Fixa de PPR no valor de R\$2.000,00 a ser creditado na folha de pagamento de julho/24	Parcela Fixa de PPR no valor de R\$1.400,00 a ser creditado na folha de pagamento de julho/24
Diárias de Maquinista reajustadas para R\$65,00 com direito a meia diária após 04 horas de trabalho e manutenção do fornecimento de refeições.	Diárias de Maquinista reajustadas para R\$52,00 com concessão escalonada e retirando o fornecimento do marmitex
Auxílio Materno-infantil de R\$700,00	Auxílio Materno-infantil de R\$700,00
Reajuste no percentual do Adicional de Turno de 18% para 25%	Manutenção do Adicional de Turno em 18%
Hora-extra em dias úteis a 75% e nos feriados em 150% da hora normal	Manutenção conforme ACT vigente
Folga aniversário para todos os trabalhadores com duração mínima de 36 horas	Não aceita discutir
Homologação de rescisão de contrato de trabalho de associados na sede do sindicato	Não aceita discutir
Reajuste dos adicionais de monocondução e monitoria para 25% e 30 % respectivamente	Reajuste apenas do adicional de monitoria para 20% e não aceita discutir sobre o adicional de monocondução
Garantia de não haver demissões durante as negociações do ACT	Garantia de não haver demissões entre 28/11/2023 e 31/12/2023
Garantia da data base em 01 de novembro	Garantido
Prorrogação do ACT vigente até assinatura do novo ACT	Prorrogação do ACT vigente até 31/12/2023 com possibilidade de prorrogar por mais tempo, se necessário

A PROPOSTA DA MRS PARA O ACT 23/24 É RUIM PARA TODOS

Veja a evolução salarial de um trabalhador na MRS comparando os reajustes que ele teve por ACT ao longo dos 12 últimos acordos e o que ele teria se a correção fosse feita pelo INPC (índice inflacionário que baliza a negociação salarial)

João, trabalhador da MRS, recebia em 30 de abril de 2012 um salário base de R\$1.500,00 e nunca teve uma promoção e nem reajuste por merecimento. Com o ACT 12/14, que foi celebrado para dois anos, o João passou a receber em 01 de maio de 2012 o valor de R\$1.590,00 e se o seu salário fosse corrigido pelo INPC teria passado para R\$1.573,20. Porém ao longo dos anos seguintes veja como ficou e como ficaria o salário do João se a correção fosse pelo INPC em vez do que a MRS praticou em seus ACT's:

TABELA DE REAJUSTE SALARIAL MRS – ACT X INPC					
ACT	DATA BASE	REAJUSTE MÁXIMO POR ACT	REAJUSTE PELO INPC	Evolução Salarial por ACT	Evolução Salarial por INPC
ACT 2012/2014	01/05/2012	6,00%	4,88%	R\$ 1.590,00	R\$ 1.573,20
	01/05/2013	8,16%	7,16%	R\$ 1.719,74	R\$ 1.685,84
ACT 2014/2015	01/05/2014	6,00%	5,81%	R\$ 1.822,93	R\$ 1.783,79
ACT 2015/2016	01/05/2015	0,00%	12,60%	R\$ 1.822,93	R\$ 2.008,55
ACT 2016/2017	01/11/2016	8,00%	8,50%	R\$ 1.968,76	R\$ 2.179,27
ACT 2017/2018	01/11/2017	2,33%	1,83%	R\$ 2.014,64	R\$ 2.219,15
ACT 2018/2019	01/11/2018	2,00%	4,00%	R\$ 2.054,93	R\$ 2.307,92
ACT 2019/2020	01/11/2019	3,05%	2,55%	R\$ 2.117,60	R\$ 2.366,77
ACT 2020/2021	01/11/2020	4,10%	4,77%	R\$ 2.204,42	R\$ 2.479,67
ACT 2021/2022	01/11/2021	11,08%	11,08%	R\$ 2.448,70	R\$ 2.754,44
ACT 2022/2023	01/11/2022	6,90%	6,61%	R\$ 2.617,66	R\$ 2.936,51
ACT 2023/2024	01/11/2023	4,30%	4,14%	R\$ 2.730,22	R\$ 3.058,08

A diferença entre o salário atual do João, já considerando a proposta de reajuste no ACT 23/24, e o que deveria ser se a correção fosse somente pela inflação é de **R\$327,86**. Isso quer dizer que o salário base do João hoje deveria ser, no mínimo, **12,01%** maior do que ele recebe mensalmente.

**A DIFERENÇA É GRITANTE E A HORA DO REAJUSTE COM GANHO REAL É AGORA.
A MRS PRECISA REAJUSTAR OS SALÁRIOS COM GANHO REAL NESTE ACT.
NÃO SE ILUDA. A PROPOSTA ESTÁ AQUÉM DO QUE A EMPRESA PODE DAR.**

A MRS TEM MESMO RAZÃO PRA CHORAR OU QUER APENAS ENGANAR OS TRABALHADORES COM SUA CHORADEIRA?

***O SINTEF-CL foi atrás da informação e não é
preciso muita pesquisa pra ver o que as mídias falam sobre
a Empresa.***

A MRS teve aumento de 7,9% no volume transportado no primeiro semestre de 2023 e no segundo trimestre do ano, a empresa garantiu aumento de 12% na sua receita líquida e avanço de 62,1% no lucro líquido, que atingiu R\$ 335,4 milhões. Ela registrou no segundo trimestre de 2023 o melhor resultado da sua história em volume total transportado, com 51,4 milhões de toneladas de carga, volume 12% superior ao mesmo período de 2022, quando foram transportadas 45,8 milhões de toneladas de carga. No primeiro semestre, o crescimento foi de 7,9%, atingindo 89,4 milhões de toneladas, ante os 82,9 milhões transportados nos seis meses de 2022.

Mas o que garantiu esse bom desempenho? Segundo a própria empresa em matérias veiculadas pela imprensa, o que garantiu esse bom desempenho, foi o transporte de carga geral que teve recorde trimestral com 19,7 milhões de toneladas, com crescimento 8,4% sobre os 18,2 milhões transportados no segundo trimestre de 2022 e o transporte de minérios, que avançou 14,5%, atingindo 31,7 milhões no segundo trimestre, ante os 27,7 milhões transportados no mesmo período de 2022.

Só no primeiro semestre deste ano, o transporte de carga geral cresceu 2,4% em relação ao mesmo período de 2022, totalizando 35,4 milhões de toneladas e o de minério avançou 11,8%, atingindo 54,1 milhões de toneladas. Quando olhamos para o segundo trimestre deste ano, a MRS registrou receita líquida aumentada em 12% em relação a igual período do ano passado, com destaque para o transporte de minério de ferro para exportação. O Ebitda trimestral de R\$ 891,5 milhões foi o melhor da história, o que, segundo a empresa divulga, é reflexo do incremento da receita líquida e **austeridade na gestão de custo**. O lucro líquido da empresa atingiu R\$ 335,4 milhões no segundo trimestre de 2023, crescimento de 62,1% em relação aos R\$ 206,9 milhões alcançados em igual período de 2022. No primeiro semestre totalizou R\$ 481,3 milhões, avanço de 56,6%, sobre os seis meses 2022, quando atingiu R\$ 307,3 milhões.

Ante ao exposto fica claro que a MRS vai muito bem sim senhor e agora com a renovação antecipada da concessão por mais 30 anos terá condições de se programar ainda melhor.

***A MRS NÃO REMUNERA MELHOR PORQUE NÃO
QUER. O NEGÓCIO VAI DE VENTO EM POLPA E
ENQUANTO ISSO O TRABALHADOR É
PÉSSIMAMENTE RECOMPENSADO.***

MRS NÃO ACEITA NEGOCIAR A PAUTA DOS TRABALHADORES, APRESENTA SUA PROPOSTA FINAL PARA O ACT 23/24 NA SEGUNDA REUNIÃO DE NEGOCIAÇÃO E JÁ EXIGE QUE SINDICATOS FAÇAM ASSEMBLEIA.

COMO O SINTEF-CL PROCEDERÁ?

A diretoria do SINTEF-CL está perplexa com o fato da MRS se negar a negociar a pauta dos trabalhadores e sequer discutir pontos importantes para a categoria ferroviária. Ela não aceita negociar e quer empurrar sua proposta goela abaixo.

Os trabalhadores já estão cansados de ver a MRS trata-los como simples matrícula e a cada dia que passa a cobrança por excelência na execução das tarefas aumenta. O discurso dos gestores é muito bonito, mas é fabricado para causar boa impressão. Na verdade, o chicote continua comendo solto e se errar, já era.

Quando a negociação coletiva é sobre o PPR tá tudo azul, mil maravilhas. As metas apresentadas são otimistas e trazem até a possibilidade de superação. Passada a negociação o terror começa com gestores falando em DDS's que a coisa está feia e que a empresa não vai pagar uma boa premiação chegando ao ponto até de ameaçar com demissões. Aí chega a data base e iniciam-se as negociações para o ACT. Pronto! Começa a choradeira. Não aceitam discutir a pauta que os trabalhadores preparam com tanta seriedade e querem empurrar, goela abaixo, aquilo que dizem estar orçado. Orçamento este que não pode ser alterado sob pena da empresa quebrar. Que canalhice! Que falta de respeito com o trabalhador! Que vergonha!

Agora, para o ACT 23/24, a empresa desrespeita os trabalhadores com uma proposta que não chega nem perto do crescimento que ela teve no ano, e pior, ainda quer retirar direitos duramente conquistados em campanhas anteriores como é o caso da cláusula de alimentação para maquinistas sob justificativa de alterar a forma de pagamento das diárias. Companheiros, o maquinista no trecho não tem onde comprar marmita e mesmo que tenha dinheiro no bolso, passará fome na sua jornada. Isso é inadmissível.

O SINTEF-CL não pode admitir que a empresa retire direitos dos trabalhadores e muito menos que coloque uma determinada categoria em condições desumanas de trabalho sem acesso a refeição e que mais tarde trará problemas muito maiores. Por este motivo, enquanto não for solucionada a questão da cláusula de alimentação, o SINTEF-CL não fará assembleias para votação do ACT 23/24 e tomará todas as medidas cabíveis para garantir um direito duramente conquistado.

O MOMENTO EXIGE UNIÃO.

ATENÇÃO MAQUINISTAS!

A situação é GRAVE e a solução pode ser uma GREVE.

Apesar da proposta da empresa para as diárias ter sido alterada, ficar sem o marmitex não dá.

A MRS alterou sua proposta para o pagamento das diárias passando as faixas de 40% para 50%, mas mesmo assim a proposta não agrada aos maquinistas porque o corte do marmitex é desumano e agride a dignidade da pessoa humana ao não dar condições dignas de alimentação durante a jornada de trabalho.

A empresa quer simplesmente se livrar da obrigação de fornecer o marmitex como está previsto em ACT e para isso inclui na proposta uma nova regra para pagamento das diárias retirando a cláusula de alimentação que é tão importante para os maquinistas. O SINTEF-CL não concorda com a retirada de direitos e repudia a retirada da cláusula de alimentação pois entende ser um retrocesso para a categoria, além de ser possível até uma menção a condição análoga à escravidão pelo fato de restringir aos maquinistas de viagem o acesso a condições dignas para realizarem as suas refeições.

Estamos buscando o diálogo com a MRS e já colocamos todos as preocupações da categoria para o Consultor de Relações Sindicais e para o Gerente Geral de Operações de MG. Estamos também buscando alternativas jurídicas e não descartamos a possibilidade de mobilização da categoria por uma **GREVE JÁ.**

Durante esta semana vamos determinar os passos a serem tomados e se necessário faremos reuniões com os maquinistas e, se for o caso, uma assembleia de **GREVE.**

SEM RANGO NÃO DÁ PRA TRABALHAR.

É GREVE!

A NOVELA CONTINUA...

Os trabalhadores do P.1-07 já não suportam mais as longas viagens para irem de casa para o trabalho e do trabalho para casa dentro dos ônibus que fazem aquela rota. Do jeito que está, fica insuportável. Alguns trabalhadores relatam três horas pra ir e três horas pra voltar.

Já falamos com os gestores, mas até agora nada de resolver o problema. Assim fica difícil manter o diálogo.

**AÍ FICA A PERGUNTA:
SE TIVESSE A HORA "IN ITINERI"
JÁ TERIAM RESOLVIDO?**

Aniversário de 35 Anos do SINTEF-CL

E já temos os ganhadores do Sorteio de Aniversário do SINTEF-CL.

O SINTEF-CL realizou o sorteio de 03 Smart TV's pelas comemorações do aniversário de 35 anos de fundação da entidade e já entregou os prêmios aos sortudos associados que foram contemplados.

São eles:

- Denise Cristina da Silva – Tração Lafaiete;
- Fabrício Marcelo Coelho – Oficina P.1-07;
- Renan Correa da Silva – Oficina P.1-07.

A diretoria do SINTEF-CL parabeniza os ganhadores e informa: **"Teremos mais sorteios no ano que vem. Filie-se ao nosso sindicato, fortalecendo a nossa luta e quem sabe você será o próximo felizardo."**

HORÁRIO DE FUNCIONAMENTO DO SINTEF-CL

O horário de funcionamento da nossa sede é de segunda a quinta-feira, de 08h às 12h e de 13h às 17h, ressalvando a possibilidade de alteração destes horários sem aviso prévio em função da dinâmica de atuação da diretoria. Por medidas de segurança o portão de acesso a escada ficará fechado podendo o visitante tocar a campainha para ser atendido.

Acompanhe o nosso sindicato pelo Instagram [@sintefcl](https://www.instagram.com/sintefcl) e pelo site www.sintefcl.org.br



Segurança é tudo. Use EPI!

BUZINAÇÃO - O Informativo do SINTEF-CL

Rua Marechal F. Peixoto - 353, Conselheiro Lafaiete-MG
Tel/ (31) 3762-3141, e-mail - sintefcl@gmail.com

As matérias aqui publicadas são de responsabilidade da Diretoria do Sindicato.