



**SINTEF-CL**  
CUT CNTIL FITF

Nº 587  
28/03/2024

# BUZINAÇO

Informativo do Sindicato dos Trabalhadores em Empresas na Área de Transporte e Manutenção em Equipamentos Ferroviários de Conselheiro Lafaiete - SINTEF-CL  
Rua Marechal Floriano Peixoto, 353 - Bairro São Sebastião, Cons. Lafaiete - MG  
CEP: 36.406-000 Telefone: (31)3762-3141 e-mail: sintefcl@gmail.com

## NEGOCIAÇÃO PPR 2024

Em reunião tele presencial no último dia 13, iniciamos as negociações para a celebração do acordo de pagamento do PPR, onde recebemos da MRS, a minuta contendo a sua proposta com alterações nas metas corporativas em relação ao ano anterior, porém mantendo a fórmula de premiação e o valor da Parcela Fixa já negociada no ACT 23/24 em R\$1.400,00.

Após análises da nossa diretoria e do nosso jurídico, entendemos ser necessário fazermos uma contraproposta que traga garantia de ganhos financeiros aos trabalhadores correspondente a expectativa de crescimento da empresa para o ano de 2024 e assim garantir uma fatia mais justa desta premiação no bolso daqueles que fazem a empresa crescer.

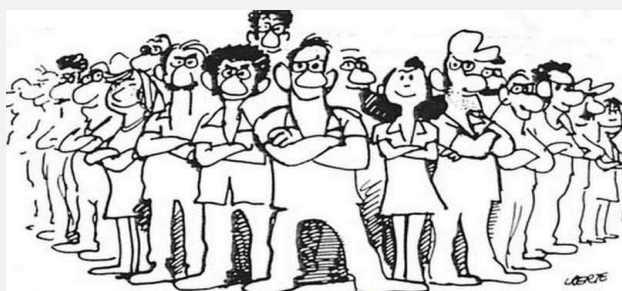
Desta forma, na oportunidade da segunda reunião ocorrida no ontem, dia 27, o SINTEF-CL colocou em mesa a seguinte proposta:

Proposta da MRS	Proposta do SINTEF-CL
<p>* <b>Parcela Variável:</b> R\$1.300,00 + 2,3 X Salário Base (acrescido de Periculosidade ou insalubridade pra quem os recebe);</p> <p>* <b>Parcela Fixa:</b> R\$1.400,00.</p>	<p>* <b>Parcela Variável:</b> R\$ menor salário praticado pela MRS conforme tabela anexa ao ACT vigente + 2,5 X Salário Base (acrescido de Periculosidade ou insalubridade pra quem os recebe);</p> <p>* <b>Parcela Fixa:</b> R\$ menor salário praticado pela MRS conforme tabela anexa ao ACT vigente.</p>

Ref. Anexo ACT 23/24, nível 3: menor salário praticado pela MRS: **R\$1.540,90**

A diretoria do SINTEF-CL entende que esta proposta, soluciona a necessidade de revisão anual da fórmula de pagamento das parcelas Fixa e Variável pois ela seria reajustada anualmente pelo mesmo índice de correção da tabela salarial que é negociada no acordo coletivo de trabalho.

Esperamos uma resposta da empresa para que possamos encerrar as negociações.



## RAPIDINHAS

- Dia 31/03 está chegando e após este dia a MRS não mais fornecerá o marmitex para os maquinistas e eles deverão trazer de casa, mas será que todas as locomotivas estão adaptadas? Se o maquinista não tiver local para manter e aquecer sua marmita deverá informar imediatamente ao responsável pela formação do trem e recusar a locomotiva no comando. Não dê bobeira e exija seu direito.
- Conforme está previsto em lei, todo trabalhador tem direito ao mínimo de 11 horas de descanso entre duas jornadas de trabalho. É a conhecida INTERJORNADA. Tem empresa de transporte de pessoas, que atende a MRS, que não está respeitando este intervalo e está convocando motoristas com menos de 09 horas de descanso. Isso não pode e já relatamos tanto à MRS quanto à CIPA. Tem vidas humanas em jogo aí!
- Tem trabalhador que está com medo de se associar ao sindicato porque acha que o seu coordenador vai enxergá-lo com maus olhos ou que será prejudicado em sua carreira. A MRS não tem essa política de coibir a associação ao seu sindicato até porque isso seria uma prática antissindical e é crime. Caso você seja questionado ou impedido de se associar ao SINTEF-CL, denuncie anonimamente através do nosso site [www.sintefcl.org.br/contatos](http://www.sintefcl.org.br/contatos)
- Tem determinadas áreas da empresa que precisam de veículos rodoviários para atendimento de ocorrências ao longo do trecho e são os próprios trabalhadores os responsáveis por dirigir-los. Caso você, usuário destes veículos, perceba que há risco com a segurança, seja por falta de manutenção ou qualquer outro motivo que coloque sua vida ou a de terceiros em risco, **RECUSE** e faça o comunicado via CRP. Não assuma riscos!
- Maquinista, você está de hora vencida, sentindo-se cansado e sem condições de continuar na condução do trem? Comunique-se com a escala e informe sua condição. Não assuma riscos. A escala tem o dever de programar a jornada com limite de oito horas. Imagine uma ocorrência causada por você por que falhou devido ao cansaço. Condução de trem é coisa séria e se tiver chefe pressionando pra trabalhar cansado, informe ao sindicato para que tenhamos evidências. Vamos tratar isso diretamente com a Diretoria de Pessoas. É inadmissível que ainda haja chefe que não entendeu isso. Conforme ACT, a jornada do maquinista tem que ser programada com 08h de duração.

## SORTEIO EM COMEMORAÇÃO AO DIA DO FERROVIÁRIO

O SINTEF-CL realizará um grande sorteio de brindes entre seus associados no Dia do Ferroviário. Venha acompanhar e torcer para ser o ganhador. O sorteio acontecerá na nossa sede às 14h do dia 30 de abril.

Serão sorteados nesta ordem: 3º Prêmio - 01 Air Fryer Mondial; 2º Prêmio - 01 Smartphone Motorola; 1º Prêmio - 01 Smart TV 50".

Esta ação tem o intuito de valorizar nossos associados e integrar a família ferroviária neste dia de comemoração.

**Filie-se ao nosso sindicato e participe dos futuros sorteios!**



## Tem sapo na água. Aí não, uai! Sapo?

Sim. Foram encontrados vários sapos dentro do poço subterrâneo que abastece a Oficina do P.1-07 e essa água é utilizada para consumo humano.



**Tá certo isso? Houve negligência na limpeza? Quais ações foram tomadas para que isso não ocorra mais?**

Nossos diretores acionaram a gerência e as ações de limpeza e vedação das tampas do poço já foram realizadas. Está tudo certo por lá, mas estamos de olho e vamos cobrar as manutenções periódicas.

**Estamos de olho!**

## VOCÊ SABE O QUE É O PLP 42/2023?

O PLP 42/2023 é um projeto de lei que visa regulamentar o art. 201, § 1º, inciso II, da Constituição Federal, para dispor sobre os requisitos e critérios diferenciados para a concessão de aposentadoria aos beneficiários do regime geral de previdência social, nos casos de atividades exercidas sob condições especiais que prejudiquem a saúde, e dá outras providências.

Resumindo, é um projeto de lei que visa corrigir a injustiça criada pela Reforma Previdenciária para aqueles que trabalham em áreas insalubres com direito a aposentadoria especial.

Os ferroviários que trabalham sob condições insalubres estão atentos a cada passo deste projeto de lei e a diretoria do SINTEF-CL já contactou nossos representantes na Câmara do Deputados afim de informa-los sobre a importância deste tema para nossa categoria.

Nesta última quarta-feira, 27, o PLP foi para Comissão do Trabalho na Câmara dos Deputados novamente, já que foi retirado de pauta na ultima vez que seria votado sob alegação de necessidade de melhorias no texto. Infelizmente, mais uma vez, veio a decepção aos trabalhadores, pois o presidente da mesa cancelou a reunião de ontem por falta de quórum. Agora, esperamos que seja novamente colocado em pauta para a próxima reunião da comissão, o que ainda não tem data prevista.



## ASSÉDIO NO TRABALHO

Nossos diretores têm recebido muitos alertas dos trabalhadores sobre possíveis práticas de assédio moral dentro da MRS. O assunto é **gravíssimo** e precisamos de evidências para as devidas providências.

Se você se sentir assediado, além dos canais oficiais dispostos pela empresa, comunique ao sindicato de forma anônima através do nosso site [www.sintefcl.org.br/contatos](http://www.sintefcl.org.br/contatos)

**Não se curve a nenhum tipo de assédio.  
Denuncie!**

O horário de funcionamento da nossa sede é de segunda a quinta-feira, de 08h às 12h e de 13h às 17h, ressalvando a possibilidade de alteração destes horários sem aviso prévio em função da dinâmica de atuação da diretoria.

Por medidas de segurança o portão de acesso a escada ficará fechado podendo o visitante tocar a campainha para ser atendido.

Acompanhe o nosso sindicato pelo Instagram [@sintefcl](https://www.instagram.com/sintefcl) e pelo site [www.sintefcl.org.br](http://www.sintefcl.org.br)

As Matérias aqui contidas são de responsabilidade da Diretoria



**Segurança é tudo. Use EPI!**