

BUZINAÇO

Edição nº 594A
13/11/2024

Informativo do Sindicato dos Trabalhadores em Empresas na Área de Transporte e Manutenção em Equipamentos Ferroviários de Conselheiro Lafaiete - SINTEF-CL - Filiado à FITF - CNTTL - CUT

CAMPANHA SALARIAL ACT 2024/2025

MRS convoca sindicatos para a primeira reunião de negociação visando o ACT 24/25.

A MRS marcou a reunião inaugural das negociações do ACT 24/25 para o próximo dia 21 de novembro, em Juiz de Fora, oportunidade em que ela apresentará a sua contraproposta ao que foi reivindicado pelos sindicatos nas Pautas de Reivindicações protocoladas anteriormente.

O índice que balizará nossa negociação neste ano, mais uma vez, será o INPC-IBGE, que ficou em 4,60% e, portanto, acima dos 3,87% do ICV-Dieese no mesmo período dos últimos 12 meses.

Para este ACT o nosso sindicato está pleiteando um reajuste com ganho real em 3% acima do índice inflacionário que, como descrito acima, ficou em 4,60%, colocando nosso alvo para um reajuste de 7,60% sobre os salários vigentes em 31/10/24. Queremos também esse mesmo reajuste na Tabela de Pisos Salariais constante do Anexo I do ACT vigente.

Não custa lembrar que, além desse reajuste, estamos reivindicando também, um reajuste salarial de 3% sobre os salários vigentes em 30/04/25, a ser implementado em 01/05/25, condicionado ao atingimento do nível 8 das metas corporativas da matriz de pontuação constante no Acordo PPR 2024.

A Diretoria do SINTEF-CL já está mobilizada e com presença confirmada nesta primeira reunião para dar início às negociações.

As chefias já estão mandando mensagens em grupos de zap dizendo que o ano que vem é incerto e que as coisas estão nebulosas. **Não se iluda!** A saúde financeira da MRS vai muito bem, sim senhor, e queremos que a saúde financeira da família ferroviária também esteja.



RAPIDINHAS

- Tem trabalhadores reclamando que estão passando por **constrangimento no Posto Médico** e não é a primeira nem a segunda vez que recebemos esta denúncia. A notícia que chega é de que certo médico estaria afirmando que o número máximo de atestados por ano não pode passar de cinco e que esta seria uma condição que, se ultrapassada, colocaria o trabalhador em uma lista de possível demissão. Que absurdo!
- E essa **pesquisa de clima** feita pela MRS, hein? Será que é mesmo confidencial? Quando sai um resultado abaixo da expectativa o coordenador corre pra questionar o trabalhador e muitas vezes com informações que deixam a impressão de que não há confidencialidade nenhuma. Estranho!
- Como estão as condições básicas de **saúde, segurança e higiene** no seu local de trabalho? As instalações estão em condições adequadas? Falta alguma coisa que, mesmo sendo solicitada, não foi atendida? Denuncie ao sindicato pelo www.sintefcl.org.br/contato para que possamos encaminhar os desvios aos responsáveis.
- Em que pesem as inúmeras vezes que o SINTEF-CL levou ao conhecimento dos responsáveis, os trabalhadores das estações e escalas de maquinistas continuam sofrendo com a **falta de limpeza e manutenção aos fins de semana**. Banheiros sujos e cozinhas sem condições de operar são casos frequentes em sábados, domingos e feriados. Parece que as contratadas responsáveis não estariam colocando pessoal para executar estas tarefas nestes dias. Se os responsáveis pelo bom funcionamento da limpeza ainda não estavam sabendo, que fiquem desde já comunicados. Isso é questão de saúde.
- **Lembrem-se:** em dezembro tem Ticket Extra de Natal no valor de R\$500,00 e o pagamento da 2ª Parcela do 13º Salário, ambos deverão ser pagos até o dia 20 de dezembro, ficando facultado à empresa o pagamento antecipado. Esta é uma conquista dos trabalhadores, fruto das negociações realizadas pelo sindicato.



Você sabe como funciona o SINTEF-CL?

O nosso sindicato foi fundado em dezembro de 1988, por tanto, fará 36 anos no próximo dia 01 de dezembro. Hoje temos um mandato de cinco anos e nossos representantes são divididos em *Diretoria Executiva*, composta pelo presidente e mais seis diretores; sete suplentes de Diretoria; três Conselheiros integrantes do *Conselho Fiscal* e três suplentes.

Atualmente, existem três diretores que, conforme previsto na CLT e em ACT, são liberados de suas funções na empresa para se dedicarem às necessidades da entidade sindical, dando suporte aos trabalhadores e executando inúmeras atividades que são essenciais para a prática do sindicalismo e funcionamento da sede. Os demais integrantes estão todos no desempenho de suas funções profissionais, além de auxiliarem o trabalho sindical nas bases e serem referência imediata para os trabalhadores no campo.

Nossa sede está localizada na cidade de Conselheiro Lafaiete e nossa base territorial se estende por 20 cidades mineiras conforme descrito em nossa Carta Sindical. É uma base ampla, que demanda trabalho diário e muita dedicação de todos os diretores. Na comunidade, temos importância reconhecida e somos procurados frequentemente para apoiar causas sociais e dar suporte a reivindicações populares tanto no âmbito municipal quando estadual e federal. Estamos presentes no Conselho Municipal de Saúde e no Conselho Municipal de Promoção de Igualdade Racial, em Lafaiete, através de três de nossos integrantes, demonstrando nossa preocupação com importantes assuntos em defesa também dos interesses da comunidade.

Somos um sindicato atuante em defesa dos trabalhadores ferroviários e temos desempenhado nossa atividade sindical com responsabilidade e parcimônia, respeitando e valorizando cada associado da entidade de forma a, mesmo com as dificuldades, manter de pé nosso funcionamento e operacionalização. Nossa base conta com mais de 1.600 trabalhadores, porém, infelizmente, apenas nove mulheres são filiadas, demonstrando que **ELAS** precisam estar mais presentes na luta sindical e aqui fica o convite: **ferroviárias, filiem-se ao nosso sindicato.**

A existência de um sindicato forte e combativo é primordial para que haja equilíbrio nas relações de trabalho e para que as necessidades dos trabalhadores sejam colocadas de forma organizada e objetiva nas reivindicações e negociações. Somente um sindicato forte e uma diretoria que conhece as necessidades da categoria poderá ter êxito em suas negociações e levar aos trabalhadores as conquistas almejadas.

Venha fortalecer o SINTEF-CL. Filie-se ao nosso sindicato através do nosso site www.sintefcl.org.br/sindicalize-se ou procure um de nossos diretores. Não perca tempo e convide o seu colega.

Faça a diferença!

Por que devo me filiar ao Sindicato?

A pergunta acima é uma dúvida que paira na cabeça dos novos trabalhadores brasileiros. Aqueles cuja geração não passou por grandes lutas em prol de conquistas básicas que hoje estão aí, a disposição, parecendo que sempre foi assim.

“Mas por que eu preciso ser filiado ao sindicato?”
“O que o meu sindicato faz por mim?”
“Se eu não for sindicalizado o que estarei perdendo?”

Em primeiro lugar, a existência de um sindicato precisa ser financiada pelos trabalhadores. São eles que garantirão, através do pagamento das mensalidades, que a entidade terá recursos financeiros para cobrir gastos inerentes a atividade sindical. Como exemplo, podemos citar: manutenção de uma sede alugada ou própria com os devidos pagamentos de água, energia, internet, telefone, funcionários, limpeza, compra de móveis e coisas que garantam o funcionamento da entidade, bem como as necessidades de viagens de diretores afim de participarem de negociações, documentos necessários ao funcionamento da entidade atendendo a legislação, custos de assembleias, reuniões e tudo mais que garantam a necessidade de existir desta entidade.

“Mas, e daí? O que eu tenho a ver com isso tudo?”

Essa também é uma pergunta feita por aqueles que são alienados politicamente ou ainda não entenderam o que é Consciência de Classe e não entendem a importância de um sindicato nas relações trabalhistas. Para que você, trabalhador, entenda a importância que o sindicato tem na sua vida laboral e até familiar, listamos 04 motivos, dentre vários, para mostrar “por que” o sindicato é indispensável para todas as categorias profissionais.

- Trabalhadores sindicalizados ganham mais e têm mais benefícios porque são representados por pessoas capazes de organizar suas reivindicações;
- Trabalhadores organizados em sindicatos têm locais de trabalho mais seguros porque o dia a dia do sindicalista é fiscalizar e denunciar as irregularidades encontradas e dar tratamento aos desvios;
- A atuação dos sindicatos diminui a rotatividade de trabalhadores no emprego, garantindo assim a possibilidade de promoções e a segurança familiar;
- A fiscalização dos sindicatos garante que direitos trabalhistas sejam respeitados e assim proporcionar condições ideais para a execução das tarefas.

Não perca tempo, busque a sua entidade representativa, fique sócio, participe da vida sindical e usufrua dos benefícios de uma categoria unida e forte em busca de melhores condições de trabalho. Conheça o trabalho do seu sindicato, participe das ações e o ajude a ficar cada vez mais forte para garantir direitos e ampliar as conquistas.

A decisão é sua: Fortalecer ou sucumbir.



Rua Marechal Floriano Peixoto, 353 - São Sebastião, Conselheiro Lafaiete - MG
CEP 36.406-000 - Telefone: (31) 3762-3141

site: www.sintefcl.org.br - e-mail: sintefcl@gmail.com - Instagram: [@sintefcl](https://www.instagram.com/sintefcl)

Atendimento de segunda a quinta-feira, de 08h às 12h e de 13h às 17h ressalvando a possibilidade de alteração destes horários sem aviso prévio em função da dinâmica de atuação da diretoria.

Novembro Azul. Não brinque com coisa séria. Consulte seu médico.
As Matérias aqui contidas são de responsabilidade da Diretoria Executiva.