

# BUZINAÇO

Edição nº 597  
10/01/2025

Informativo do Sindicato dos Trabalhadores em Empresas na Área de Transporte e Manutenção em Equipamentos Ferroviários de Conselheiro Lafaiete - SINTEF-CL - Filiado à FITF - CNTTL - CUT

## CAMPANHA SALARIAL ACT 2024/2025 ENCERRADA

**Trabalhadores da MRS aprovam ACT 2024/2025  
com 53,93% dos votos válidos.**

O SINTEF-CL realizou entre os dias 06 e 09 de janeiro, a assembleia de votação para que os trabalhadores da base optassem pela aprovação ou não da proposta construída entre o SINDICATO e a MRS para a celebração do ACT 24/25.

Com 453 votos SIM, 387 votos Não e 01 voto NULO, a assinatura foi aprovada e o acordo já está assinado. Desta forma, a empresa se comprometeu a efetuar o pagamento das verbas retroativas à data-base de 1º de novembro já no dia 15 de janeiro em folha complementar e o retroativo do ticket será creditado no dia 25/01 junto com o crédito do ticket mensal.

O percentual de aprovação de 53,93%, um dos mais baixos dos últimos anos, reflete a insatisfação dos trabalhadores com a falta de uma reposição salarial condizente ao momento positivo que a empresa tem vivenciado, com a falta de um Plano de Cargos e Salários bem definido e factível e também com condições adversas de trabalho que tem levado muitos empregados a quadros de estresse e conseqüentemente a afastamentos.

Esperamos que a empresa tenha entendido o recado das urnas e que traga melhorias imediatas em questões que o sindicato tem explanado em todas as oportunidades possíveis. Há uma **defasagem salarial gritante** e os trabalhadores já estão conscientizados da necessidade de mobilização. A insatisfação está aí no resultado da votação.

### VEJA ABAIXO OS PRINCIPAIS PONTOS APROVADOS:

- 1- Reajuste salarial de 4,6% (INPC) em 01/11/24 sobre os salários vigentes em 31/10/2024, exceto para quem ganha acima do valor correspondente ao teto previdenciário e admitidos a partir de 01/12/2023. Para estes há uma tabela com reajuste proporcional ao tempo de casa;
- 2- Reajuste de 10,875% na Tabela de Piso Salarial;
- 3- Ticket Alimentação/Refeição mensal no valor de R\$1.200,00 e Ticket de Natal a ser pago até o dia 20/12/2025 no valor de R\$700,00;
- 4- Parcela Fixa de PPR no valor de R\$1.500,00;
- 5- Incentivo a Educação passando de 30% para 50% de reembolso;
- 6- Diárias de Maquinista reajustadas para R\$54,39 nos mesmos moldes de concessão praticados hoje;
- 7- Auxílio Materno-infantil de R\$935,00 para filhos até completarem 6 anos de idade.

Em breve o ACT 24/25 estará disponível para consulta no nosso site  
[www.sintefcl.org.br](http://www.sintefcl.org.br)



## COTA DE PARTICIPAÇÃO NEGOCIAL

**O SINTEF-CL não cobrará a taxa.**

Como já comunicado anteriormente, apesar de estar prevista e aprovada em assembleia com essa finalidade, a **Cota de Participação Negocial** não será cobrada pelo nosso sindicato tornando desnecessária a manifestação dos trabalhadores que se oporiam ao seu pagamento. Entendemos que ela é de extrema necessidade para a entidade, mas ainda assim, será possível neste ano, mais uma vez, que ela não seja cobrada.

O que o SINTEF-CL espera é que a categoria entenda a necessidade e a sua responsabilidade em financiar a entidade sindical através da sua associação. Só assim poderemos continuar travando as lutas em favor dos ferroviários e realizar negociações que garantam conquistas e direitos.

Associe-se ao nosso sindicato para fortalecer a nossa luta e manter viva a condição de negociar, de fiscalizar e de denunciar em casos de descumprimento de acordos, convenções e leis.

Somente os trabalhadores organizados e bem representados terão condições adequadas de trabalho e remuneração.



## UM ALERTA PARA O PESSOAL DA TRAÇÃO

**Descanso e folga são sagrados. Não abra mão disso!**

Os maquinistas e auxiliares não devem abrir mão dos seus intervalos de descanso de 12 ou 22 horas e nem da folga de 56 horas. Se você atende antes desses intervalos está abrindo mão do seu direito e caso você se acidente, a empresa alegará que você estava sem condições adequadas de descanso e assumiu o risco.

Sempre que necessário, re programe a sua escala e exija seus intervalos conforme garantido em ACT. Quando você re programa a escala há um alerta para os gestores e isso afeta a meta do coordenador. É seu direito re programar.

Se o gestor colocar dificuldades na re programação ou te ligar para atender mais cedo, conforme várias denúncias apresentadas ao sindicato, entre em contato com nossos diretores para que possamos tomar as devidas providências.

Não abra mão do seu direito para que o erro da geração de escala apareça e seja corrigido.

## O QUE ESTARÁ ACONTECENDO NA OFICINA DO P.1-07?

O sindicato tem recebido várias denúncias e pedidos de socorro do pessoal da Ofic. P.1-07 através do nosso canal de denúncias no nosso site [www.sintefcl.org.br/contato](http://www.sintefcl.org.br/contato)

Lá, a maioria das reclamações são referentes a alta cobrança e pressão dos líderes de turma para liberação de locomotivas e até encerramento de O.S. sem que o trabalho tenha sido finalizado. A reclamação não fica somente sobre os líderes. Reclamam também dos gestores, que fazem cobrança desproporcional sobre os líderes, que por consequência, espelham essas cobranças para seus liderados.

Os diretores do sindicato estão atentos às denúncias e garante que elas serão tratadas com a gerência.

## LOCAL DE PRONTIDÃO EM FCL

Os maquinistas e auxiliares que cumprem prontidão em Lafaiete já não estão mais aguentando ficar esperando ordens sob o escaldante telhado metálico que cobre o local destinado a eles. Na verdade, é escaldante no verão e congelante no inverno.

Quando questionados, os gestores dizem que o tempo de prontidão é mínimo e que a meta é que nem haja prontidão no futuro. O problema é que há sim horas intermináveis de prontidão e o “futuro” nunca chega.

**Precisamos de providencias urgentes pois do jeito que está não dá.**

## VISTORIA NO P.1-14

Recentemente o nosso diretor Aldo Ferreira de Paiva e representantes da área de Saúde e Segurança do Trabalho da MRS estiveram vistoriando as condições de trabalho dos companheiros que laboram no P.1-14.

Foram encontradas boas condições de trabalho e ambientes condizentes com as necessidades do local, o que corrobora para um melhor atendimento dos profissionais que ali desempenham suas atividades.



Caso o seu ambiente de trabalho não esteja em conformidade com as regras de saúde e segurança do trabalho, denuncie ao sindicato pelo [www.sintefcl.org.br/contato](http://www.sintefcl.org.br/contato) para que possamos realizar uma visita.

## OS TRABALHADORES DO PM2V PEDEM ESCLARECIMENTOS

Temos recebido denúncias de todas as áreas e no PM2V elas são frequentes. Há relatos de trabalhadores executando tarefas que antes necessitavam três pessoas e agora é feita por uma só. Há relatos de falta de reconhecimento e falta de promoções. Há relatos também de pressão pra liberação de serviços e por aí vai.

O sindicato tem atuado em prol dos companheiros do PM2V com o mesmo afinco que o faz em outras áreas, mas infelizmente é um dos locais com menor percentual de associados por número de trabalhadores na nossa base. Somos os legítimos representantes desse pessoal e vamos continuar fazendo nosso trabalho, porém, fica aqui o convite para que os trabalhadores desta área procurem o sindicato para se associarem.

## ATO ANTISSINDICAL

Recebemos uma denúncia dando conta de que um trabalhador recebeu *Atende Parcialmente* em seu ADE porque em um determinado momento trouxe ao sindicato um problema que estava lhe causando dificuldade. O coordenador não gostou desta atitude e informou a ele que estava lhe punindo por isso.

Isso é **ABSURDO!** É prática antissindical e é crime. Como a denúncia foi anônima não pudemos ainda tomar as providências cabíveis.

Nunca aceite praticas antissindicaís no seu local de trabalho. Denuncie ao seu sindicato sem medo.

**ATO ANTISSINDICAL É CRIME!**



**SINTEF-CL**  
SINDICATO DOS FERROVIÁRIOS DE  
CONSELHEIRO LAFAIETE

Rua Marechal Floriano Peixoto, 353 - São Sebastião, Conselheiro Lafaiete - MG  
CEP 36.406-000 - Telefone: (31) 3762-3141

site: [www.sintefcl.org.br](http://www.sintefcl.org.br) - e-mail: [sintefcl@gmail.com](mailto:sintefcl@gmail.com) - Instagram: [@sintefcl](https://www.instagram.com/sintefcl)

Atendimento de segunda a quinta-feira, de 08h às 12h e de 13h às 17h ressalvando a possibilidade de alteração destes horários sem aviso prévio em função da dinâmica de atuação da diretoria.

**Campanha Janeiro Branco: Sua saúde mental é a sua maior riqueza. Invista nela todos os dias.**  
As Matérias aqui contidas são de responsabilidade da Diretoria Executiva.