

BUZINAÇO

Edição nº 602
24/06/2025

Informativo do Sindicato dos Trabalhadores em Empresas na Área de Transporte e Manutenção em Equipamentos Ferroviários de Conselheiro Lafaiete - SINTEF-CL - Filiado à FITF - CNTTL - CUT

MRS E A INSEGURANÇA DOS TRABALHADORES: ATÉ QUANDO?

Nos últimos anos, a MRS tem adotado o que chamamos de “demissões pontuais”, mas na prática, você sabe o que isso significa para os trabalhadores? Significa incerteza, medo e uma clara mensagem: *a empresa já não representa segurança para quem nela trabalha e qualquer descuido pode ser a sua demissão.*

As demissões, ainda que esporádicas, não são justificadas com clareza e atingem trabalhadores dedicados, com anos de serviço e conhecimento acumulado. Isso revela uma postura fria e descompromissada com a estabilidade do quadro funcional, e mostra que a MRS, infelizmente, caminha na contramão da valorização do trabalhador.

Não é aceitável que uma empresa do porte da MRS, que se beneficia diretamente do esforço diário de seus empregados, trate suas equipes com tanta fragilidade institucional. O ambiente de trabalho está cada vez mais marcado pelo medo: o colega que é demitido hoje pode ser você amanhã. E isso corrói o clima organizacional, afeta a saúde mental dos ferroviários e mina qualquer senso de pertencimento.

A cultura da empresa, que deveria ser pautada pelo diálogo, pela valorização humana e pelo compromisso com o desenvolvimento coletivo, dá lugar à gestão por incerteza, em que o trabalhador é tratado como uma peça descartável.

O SINTEF-CL alerta: não podemos aceitar que essa lógica se normalize. Trabalhador não é número, é gente. É quem move os trilhos todos os dias, quem mantém a operação viva. Exigimos respeito, transparência e segurança no emprego e reafirmamos: o sindicato está atento e pronto para defender os direitos de cada ferroviário.

A legislação trabalhista garante que a dispensa imotivada deve respeitar critérios legais e não pode ocorrer de forma discriminatória ou retaliatória. O trabalhador demitido pode recorrer à Justiça caso identifique qualquer indício de abuso de poder, perseguição ou quebra de princípios constitucionais como a dignidade da pessoa humana e a função social do trabalho.

“O que nos preocupa não é apenas a demissão em si, mas a forma como ela vem acontecendo. Sem justificativa, sem diálogo, sem respeito. O trabalhador precisa de estabilidade para produzir com segurança e isso a MRS deixou de oferecer. O sindicato vai continuar vigilante, cobrando e defendendo cada companheiro injustiçado.” — comentário do presidente do SINTEF-CL, Fernando M. Henriques. E completou: *“Quem move a empresa todos os dias merece respeito, não demissão surpresa.”*

**Em caso de dúvidas, procure o jurídico do SINTEF-CL.
Você não está sozinho.**

PREPARATIVOS PARA A NEGOCIAÇÃO DO ACT 2025/2026

A companheirada tem enviado sugestões e ideias para a formação da nossa Pauta de Reivindicações para a negociação do ACT 25/26. O prazo para envio vai até o próximo dia 30/06. Não deixe de nos enviar a sua colaboração porque a participação de todos neste momento é fundamental para que a pauta seja o espelho do que os trabalhadores almejam.

Envie suas sugestões através do nosso site www.sintefcl.org.br/contatos para que possamos selecionar, avaliar e formatar as sugestões para serem inseridas na proposta. Sua participação pode ser anônima ou não, pelo link acima, ou entregue pessoalmente aos nossos diretores.

**Participem deste momento importante do processo
negocial.**

Envie suas sugestões até o dia 30/06.



CAMPANHA DE NOVAS FILIAÇÕES AO SINTEF-CL

Nossa diretoria tem percorrido toda a nossa base desde o início da campanha e os trabalhadores estão aderindo às filiações mostrando que estão conscientizados de que a organização sindical é fundamental.

O sindicato é a nossa ferramenta de luta por melhores salários, condições de trabalho mais dignas, segurança, direitos e valorização profissional. Quando estamos filiados, somos mais fortes, temos mais voz e representatividade.

Não se trata apenas de contribuir. Trata-se de fazer parte de algo maior, de fortalecer uma rede de apoio que trabalha em prol de todos nós. Quanto mais trabalhadores filiados, mais forte será a nossa posição diante da empresa.

Procure um representante do sindicato e faça sua filiação. A hora de fortalecer a nossa voz é agora e além disso, como forma de valorizar e incentivar as novas filiações, faremos um sorteio de brindes entre os novos filiados no dia 13 de agosto.

**Juntos somos mais fortes.
Filiem-se ao SINTEF-CL.**

RAPIDINHAS

- **Denúncias de extrapolação de jornada na tração em FOJ não param** - Alô MRS! Vamos entender o que está acontecendo? Tem maquinista reclamando que está sendo obrigado a continuar na condução de trens mesmo após ter avisado que está cansado e vencido. A jornada está exaustiva e a qualquer momento a conta vai chegar. Quem vai pagar? Claro que será o trabalhador, com o custo de sua demissão. Se tá extrapolando jornada pra viajar de Bom jardim até Brisamar, vamos ter que criar uma solução que não seja levar o maquinista a exaustão.
- **Continua a saga da Viação MRS** - continuam colocando vários maquinistas fora da condução do trem em cabine de locomotiva sem se preocuparem com a segurança. Tá errado, é perigoso e no mínimo desconfortável. Tá tão difícil assim colocar esse pessoal em deslocamento rodoviário, MRS?
- **Carros da VIX no atendimento à tração** - parece que agora a VIX está utilizando veículos sedan HB20. A companheirada está reclamando que está difícil realizar as viagens quando estão cinco ocupantes a bordo. Já passou da hora da MRS adotar uma postura de segurança, já adotada em outras empresas, de limitar o uso dos seus veículos de serviço para quatro ocupantes. Esta prática trará mais conforto e segurança no dia a dia dos usuários, além de ser uma postura de vanguarda. E aí MRS? Vamos pensar nisso?
- **Vibração nas novas locomotivas** - o sindicato já solicitou a área responsável na MRS para que seja executada a medição de vibração nestas locomotivas. Essa característica tem sido observada principalmente em marcha-lenta.

EDITAL DE CONVOCAÇÃO

ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

O Sindicato dos Trabalhadores em Empresas na Área de Transporte e Manutenção em Equipamentos Ferroviários de Conselheiro Lafaiete – SINTEF-CL, inscrito no CNPJ sob o nº 23.963.473/0001-90, por seu Presidente no uso de suas atribuições, em conformidade com o Estatuto, convoca todos os empregados, associados e não associados, da base territorial deste Sindicato, para Assembleia Geral Extraordinária a ser realizada às 09h30min, em primeira chamada com 50% (cinquenta por cento) mais um dos associados, no mínimo, ou às 10 h, em segunda e última chamada com qualquer número de trabalhadores, no dia 24 de julho de 2025, na sede deste sindicato à Rua Marechal Floriano Peixoto, 353 - Bairro São Sebastião, Conselheiro Lafaiete - MG, para as seguintes deliberações:

- 1) Discussão e aprovação da Pauta de Reivindicações para Acordo Coletivo de Trabalho 2025/2026 a ser apresentada à MRS Logística S/A;
- 2) Aprovação de outorga de poderes ao Sindicato para negociar e celebrar acordo coletivo, negociar e instaurar dissídio coletivo, deflagrar movimento de greve e ações judiciais cabíveis e outras ações necessárias;
- 3) Discussão e deliberação sobre a fixação e valor da **COTA DE PARTICIPAÇÃO NEGOCIAL**.

Conselheiro Lafaiete, 24 de junho de 2025

Fernando Mendes Henriques
Presidente SINTEF-CL



SINTEF-CL
SINDICATO DOS FERROVIÁRIOS DE
CONSELHEIRO LAFAIETE

Rua Marechal Floriano Peixoto, 353 - São Sebastião, Conselheiro Lafaiete - MG
CEP 36.406-000 - Telefone: (31) 3762-3141

site: www.sintefcl.org.br - e-mail: sintefcl@gmail.com - Instagram: [@sintefcl](https://www.instagram.com/sintefcl)

Atendimento de segunda a quinta-feira, de 08h às 12h e de 13h às 17h ressalvando a possibilidade de alteração destes horários sem aviso prévio em função da dinâmica de atuação da diretoria.

JUNHO VERMELHO: Doe sangue. Salve vidas.
As Matérias aqui contidas são de responsabilidade da Diretoria Executiva.