

BUZINAÇO

Edição nº 604
16/08/2025

Informativo do Sindicato dos Trabalhadores em Empresas na Área de Transporte e Manutenção em Equipamentos Ferroviários de Conselheiro Lafaiete - SINTEF-CL - Filiado à FITF - CNTTL - CUT

PREPARATIVOS PARA A NEGOCIAÇÃO DO ACT 2025/2026

**A Pauta de Reivindicações dos
trabalhadores já está protocolizada na
MRS.**

Após aprovada na íntegra pela assembleia dos trabalhadores, o SINTEF-CL protocolizou junto à MRS, de forma antecipada, a nossa Pauta de Reivindicações para o próximo Acordo Coletivo de Trabalho (ACT 2025/2026).

A data limite para o envio seria 30 de setembro, mas entendemos que antecipar este passo é fundamental para dar mais agilidade às negociações e garantir que as demandas da categoria cheguem à mesa com clareza e firmeza.

A pauta foi construída a partir das sugestões enviadas pelos ferroviários e discutida em assembleia, reunindo reivindicações que buscam melhorias salariais, benefícios mais justos e avanços nas condições de trabalho.

O Sindicato reforça que a unidade e participação da categoria são essenciais para que possamos alcançar conquistas reais. Seguiremos informando cada etapa das negociações, sempre defendendo os interesses dos trabalhadores.

Juntos somos mais fortes.



VOCÊ SABE A DIFERENÇA ENTRE ACT E DISSÍDIO?

**Entenda a diferença de uma forma
simples.**

Imagine que o Acordo Coletivo de Trabalho é como aquela boa prosa na varanda, tomando um café quente e um pedaço de bolo: patrão e sindicato sentam juntos, conversam olho no olho, discutem o que é justo e fecham um compromisso que vale para todos. Essa negociação é feita diretamente entre as partes, trabalhadores representados pelo sindicato e a empresa, buscando melhorias salariais, benefícios e condições de trabalho. Aqui, a gente evita briga, mas mantém firme a defesa dos direitos.

Já o dissídio é outra história. Ele acontece quando o diálogo não chega a lugar nenhum, o café esfria e o bolo acaba antes do acordo. Nesse caso, as partes recorrem à Justiça do Trabalho, que passa a decidir no lugar delas. O juiz analisa, escuta, e dá a sentença. É como chamar o vizinho para resolver uma discussão de cerca: ele resolve, mas nem sempre do jeito que a gente gostaria.

No fim das contas, o ACT é sempre o caminho mais rápido e flexível, pois nasce da conversa e da vontade mútua. O dissídio é a última cartada, quando já não há mais acordo possível.

Por isso, apoiar e participar das negociações coletivas é fundamental: quanto mais unidos estivermos, mais forte será nossa voz e mais chances teremos de garantir conquistas sem precisar bater à porta do tribunal.

Vamos à luta!

PROMOÇÕES SEM CRITÉRIO

Um problema que desmotiva e divide.

Nos últimos tempos, tem se tornado cada vez mais evidente entre os trabalhadores da MRS uma situação preocupante: a aparente falta de critérios claros para promoções e progressões na carreira. O que deveria ser um processo transparente, baseado em mérito, tempo de serviço, qualificação e desempenho, muitas vezes parece seguir caminhos obscuros e desiguais.

Essa prática gera frustração, insatisfação e desmotivação entre muitos ferroviários que, apesar de se dedicarem diariamente, não veem reconhecimento proporcional ao esforço. Enquanto isso, outros, por razões pouco compreendidas pela maioria, avançam rapidamente.

O resultado é um ambiente de trabalho mais tenso, com sensação de injustiça e perda de confiança na gestão. A falta de clareza abre espaço para interpretações de favorecimento e compromete a união da categoria.

O SINTEF-CL defende que qualquer processo de promoção deve ser público, objetivo e transparente, com regras iguais para todos. Respeitar o trabalhador é também respeitar sua trajetória e garantir oportunidades justas para todos que constroem a empresa no dia a dia.

IGUALDADE É UM DIREITO!

Nossa diretoria tem recebido vários relatos de que estaria acontecendo uma certa distinção de distribuição de tarefas entre homens e mulheres dentro de uma mesma função em várias áreas da MRS e isso tem incomodado.

O SINTEF-CL reafirma sua posição em defesa da igualdade entre os trabalhadores e trabalhadoras. Sempre fomos e continuaremos sendo favoráveis à contratação de pessoas de diferentes sexos para exercerem a mesma função, pois acreditamos que a diversidade fortalece nossa categoria.

No entanto, não podemos aceitar que haja distinção de atividades entre homens e mulheres em uma mesma função. A Constituição Federal garante o direito de igualdade, e qualquer tentativa de diferenciação fere não apenas a legislação, mas também o respeito e a dignidade da classe trabalhadora.

Nosso compromisso é lutar por um ambiente de trabalho justo, onde todos e todas tenham os mesmos direitos, deveres e oportunidades, sem discriminação de gênero. Se você está percebendo algo errado, denuncie ao sindicato.

Igualdade não é favor. É conquista!



RAPIDINHAS

- **Horário de refeição no turno de 12 horas** – tem trabalhador reclamando que não está realizando intervalo para refeição porque “o serviço está apertado”. Apertado é a empresa que não concede hora de refeição. É descumprimento de acordo e cabe denúncia no Ministério do Trabalho. A diretoria do SINTEF-CL já tratou isso com a empresa em diversas vezes. Não cabe mais diálogo. Se identificarmos isso acontecendo de fato, vamos tomar as providências.
- **Exame periódico em São João del Rei** – A turma lotada em São João del Rei está sendo obrigada a realizar exame médico periódico em Barbacena porque o SESI não tem convenio para tal na cidade. O problema é que o trabalhador tem que se deslocar em jejum e fica nesta condição por horas, chegando ao ponto de alguns relatarem mal estar e tonteira. Será que é impossível ter um conveniado em São João que atenda essa demanda? Pedimos solução urgente, MRS! Assim está difícil.
- **Confirmação de mensagem lida no WhatsApp** – se não todos, a maioria dos gestores da empresa, possuem telefone celular corporativo. Pois bem, sendo uma ferramenta de trabalho e interação com os trabalhadores, é um absurdo que certos usuários restrinjam a confirmação de leitura do WhatsApp. O trabalhador tá enviando mensagens para o gestor e não está recebendo resposta e pior, não sabe se a mensagem foi lida. Isso só afasta a equipe e traz insatisfação. Trabalhador não confia em quem se esconde. Fica a dica!



Rua Marechal Floriano Peixoto, 353 - São Sebastião, Conselheiro Lafaiete - MG
CEP 36.406-000 - Telefone: (31) 3762-3141

site: www.sintefcl.org.br - e-mail: sintefcl@gmail.com - Instagram: [@sintefcl](https://www.instagram.com/sintefcl)

Atendimento de segunda a quinta-feira, de 08h às 12h e de 13h às 17h ressalvando a possibilidade de alteração destes horários sem aviso prévio em função da dinâmica de atuação da diretoria.

Agosto é mês dos pais. O SINTEF-CL saúda a todos os pais ferroviários que seguem firmes nos trilhos da vida.
As Matérias aqui contidas são de responsabilidade da Diretoria Executiva.