

BUZINAÇO

INFORMATIVO DO SINTEF-CL

Edição nº 612
09/03/2026

Informativo do Sindicato dos Trabalhadores em Empresas na Área de Transporte e Manutenção em Equipamentos Ferroviários de Conselheiro Lafaiete - SINTEF-CL - Filiado à FITF - CNTTL - CUT

PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS PPR 2026

SINDICATO E MRS CHEGAM A UMA PROPOSTA FINAL QUE SERÁ LEVADA A AVALIAÇÃO DA CATEGORIA EM INÉDITA VOTAÇÃO VIRTUAL NA NOSSA BASE.

Durante as negociações do PPR 2026, empresa e sindicalistas apresentaram alternativas e chegaram a um resultado final para celebrarem o acordo de Participação nos Resultados para o ano de 2026. Agora, a proposta será levada para os ferroviários decidirem, em inédita votação online em nossa base, se concordam ou não com as regras apresentadas.

As regras de premiação tiveram uma significativa mudança para o ano passado e esta mudança foi vista com bons olhos pelos sindicalistas que há anos vinham alertando e negociando a necessidade destas mudanças. O resultado veio de forma positiva e constatado na sua divulgação no início deste ano, se confirmando com o pagamento em fevereiro. As metas ficaram mais claras e mais concentradas nos resultados corporativos, reduzindo significativamente o peso das metas de equipe como era no passado.

Para este ano, estão mantidas as regras com pequenos ajustes que, ao entender dos sindicalistas, são bem vindos, mas o grande ponto da negociação deste ano foi a correção do valor fixo constante na fórmula da parcela variável que teve seu valor reajustado em aproximadamente 7,53% passando de R\$1.860,00 para R\$2.000,00.

Veja como ficaram as regras definidas pela proposta a ser votada:

FAIXA	PONTUAÇÃO FAROL		PPR
8	≥ 91,3%	100,00%	100,00%
7	≥ 82,7%	< 91,3%	87,50%
6	≥ 73,9%	< 82,7%	75,00%
5	≥ 65,1%	< 73,9%	62,50%
4	≥ 56,4%	< 65,1%	50,00%
3	≥ 47,6%	< 56,4%	37,50%
2	≥ 38,8%	< 47,6%	25,00%
1	≥ 30,0%	< 38,8%	12,50%
0		< 30,0%	0,00%

METAS PARA 2026		PESO
CORPORATIVAS	Garantir Aderência ao Volume Planejado de Heavy Haul	10 Pontos
	Reduzir Gravidade de Acidentes Ferroviários na MRS	10 Pontos
	Reduzir Intensidade De Emissões De Gases De Efeito Estufa	10 Pontos
	Aumentar Margem Comercial – Carga Geral Própria	10 Pontos
	Aumentar Otimização De Custos	20 Pontos
	Garantir Entregas De Compromissos Da Renovação	10 Pontos
	(Neste ano serão as seis metas acima sendo uma com peso de 20 pontos, mas pode-se optar por sete metas no futuro)	
EQUIPE	Definidas conforme cada gerência	10 pontos
	Definidas conforme cada gerência	10 pontos
	Definidas conforme cada gerência	10 pontos

Apurando-se os resultados finais das metas descritas acima, chega-se a um percentual alcançado onde, aplicado à tabela ao lado, será encontrada a **Faixa de Premiação**. Conhecendo-se a Faixa de Premiação, basta aplicar o percentual correspondente a ela ao valor resultante da fórmula de cálculo da Parcela Variável que, a partir de agora, muda para **R\$ 2.000,00 + (2,76 x (Salário base + Periculosidade ou insalubridade))**.

O SINTEF-CL realizará assembleia entre os dias 18 e 19 de março para coleta de votos que decidirá pela aprovação ou não da proposta construída em negociação e espera que os ferroviários participem da votação para que tenhamos um número de votantes maior que em anos anteriores. Neste ano faremos a votação de forma virtual, conforme descrito no edital publicado neste informativo.

COMO FICA A PARCELA FIXA DO PPR?

Essa é uma dúvida comum entre os trabalhadores: “qual será o valor da parcela fixa do PPR? Ela será descontada da premiação final?”

O valor da parcela fixa já estava negociado no ACT 25/26 e será pago no mês de julho/26 com valor já definido em R\$1.500,00. Ela não é descontada do resultado da parcela variável, porém, pode ser somada para efeito de apuração total da quantidade de salários pagos em premiação durante o ano.

Para ficar claro, existem duas Parcelas distintas: uma **FIXA**, que é paga em julho e negociada no ACT e outra **VARIÁVEL**, que é paga em fevereiro e negociada no Acordo do PPR. Sobre as duas existe incidência de Imposto de Renda de acordo com Instrução Normativa específica.

Desafios Operacionais no CCE e a Necessidade de Melhorias Urgentes

O bom funcionamento da nossa operação depende diretamente da sintonia entre o Centro de Controle de Equipagens (CCE) e quem está na ponta, conduzindo os trens. No entanto, relatos recentes apontam que alguns processos precisam de revisão para garantir um fluxo de trabalho mais ágil e seguro para todos.

- **Comunicação e Fluxo de Trabalho:** Um dos pontos de atenção é a comunicação. A demora nos retornos e a falta de canais alternativos ao celular dificultam o dia a dia do maquinista, que precisa manter o foco total na condução. Além disso, uma programação mais precisa no sistema evitaria desencontros e tornaria a jornada mais produtiva.
- **Logística e Planejamento:** Outro fator importante é o gerenciamento das convocações e do transporte. Chamados com antecedência excessiva e a falta de aproveitamento dos veículos de apoio geram um desgaste desnecessário. O planejamento precisa ser assertivo para que o ferroviário possa desempenhar sua função com foco no que realmente importa: a operação ferroviária.
- **Sincronia com o CCO:** A integração entre o CCE e o CCO é fundamental para evitar falhas logísticas graves. Recentemente, a falta de coordenação em manobras específicas resultou em situações onde o maquinista precisou percorrer longas distâncias a pé com bagagem para completar uma tarefa. Esse tipo de ocorrência demonstra que o suporte operacional precisa estar mais alinhado à realidade de campo.

O sindicato reforça que está aberto ao diálogo com a MRS para buscar soluções que tragam mais eficiência operacional e respeitem o tempo e o esforço de cada colaborador.

Rapidinha: Após denúncias de cobrança indevida no pagamento com VR no restaurante do P.1-07, o Sindicato interveio junto à gestão da MRS para corrigir a prática, que fere as normas do PAT. A empresa atuou para regularizar a situação garantindo assim o valor correto das refeições. Seguimos atentos para que nenhum trabalhador seja prejudicado.



EDITAL DE CONVOCAÇÃO ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

O Sindicato dos Trabalhadores em Empresas na Área de Transporte e Manutenção em Equipamentos Ferroviários de Conselheiro Lafaiete – SINTEF-CL, inscrito no CNPJ sob o nº 23.963.473/0001-90, por seu Presidente, no uso de suas atribuições estatutárias, convoca todos os trabalhadores integrantes de sua base de representação, empregados da MRS Logística S.A., para participarem da ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA, a ser realizada de forma virtual, com votação online, pelo período ininterrupto de 29 (vinte e nove) horas, com início às 10h do dia 18 de março de 2026 e encerramento às 15h do dia 19 de março de 2026, com a finalidade de deliberar sobre a proposta de acordo para pagamento do Programa de Participação nos Resultados – PPR 2026. O ambiente de votação será acessado por meio de link disponibilizado pela entidade sindical em seus canais oficiais e canais de WhatsApp. O acesso ao sistema de votação será realizado mediante login com a matrícula do trabalhador, sendo a senha composta pelos quatro primeiros dígitos de seu CPF. A apuração dos votos ocorrerá no dia 19 de março de 2026, imediatamente após o encerramento do período de votação. Estarão aptos a votar todos os trabalhadores com contrato de trabalho ativo, lotados na base territorial do SINTEF-CL, excetuando-se estagiários e aprendizes, conforme listagem fornecida pela empresa. Caso o trabalhador atenda às condições acima e não consiga acessar o sistema de votação, deverá entrar em contato com o sindicato por meio de mensagem de WhatsApp pelo número (31) 9 9902-4567, dentro do horário de expediente administrativo, para verificação e solução do problema. O resultado da assembleia será divulgado pelo sindicato e comunicado à empresa no prazo de até 24 (vinte e quatro) horas após a apuração.

Conselheiro Lafaiete, 09 de março de 2026.

Fernando Mendes Henriques
Presidente SINTEF-CL



Rua Marechal Floriano Peixoto, 353 - São Sebastião, Conselheiro Lafaiete - MG
CEP 36.406-000 - Telefone: (31) 3762-3141

site: www.sintefcl.org.br - e-mail: sintefcl@gmail.com - Instagram: [@sintefcl](https://www.instagram.com/sintefcl)

Atendimento de segunda a quinta-feira, de 08h às 12h e de 13h às 16h45min ressalvando a possibilidade de alteração destes horários sem aviso prévio em função da dinâmica de atuação da diretoria.

Dia 08 de março: Parabéns às mulheres que, com garra e competência, transformam o setor ferroviário.
As Matérias aqui contidas são de responsabilidade da Diretoria Executiva.