

BUZINAÇO

INFORMATIVO DO SINTEF-CL

Edição nº 614
20/07/2026

Informativo do Sindicato dos Trabalhadores em Empresas na Área de Transporte e Manutenção em Equipamentos Ferroviários de Conselheiro Lafaiete - SINTEF-CL - Filiado à FITF - CNTTL - CUT

A CAMPANHA SALARIAL 2026/2027 COMEÇOU SUA PARTICIPAÇÃO FAZ A DIFERENÇA!

O SINTEF-CL iniciou oficialmente a Campanha Salarial para a negociação do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2026/2027 com a MRS Logística, com uma publicação em seu Instagram no dia 24 de junho. Lá foi feito um convite aos trabalhadores a contribuírem com sugestões até o dia de hoje, 20 de julho. Agora, dando continuidade a esse processo que definirá as condições de trabalho, remuneração e diversos direitos que impactam diretamente a vida de todos os ferroviários, vamos prorrogar o prazo para o envio de sugestões.

Mais do que uma negociação entre Sindicato e empresa, trata-se de um momento decisivo para a construção de avanços coletivos e para a preservação das conquistas obtidas ao longo dos anos por meio da organização e da luta da categoria.

A elaboração da pauta de reivindicações constitui a primeira e uma das mais importantes etapas desse processo. É nesse momento que são identificadas as demandas dos trabalhadores e definidas as prioridades que nortearão as negociações. Por essa razão, a participação da categoria é indispensável, pois somente uma pauta construída com base na realidade vivenciada pelos ferroviários poderá representar, de forma legítima, os interesses coletivos durante as mesas de negociação.

Envie suas sugestões

Com o objetivo de ampliar essa participação, o SINTEF-CL convida todos os trabalhadores da base a encaminharem sugestões para a pauta de reivindicações até o dia **15 de agosto de 2026**, por meio do formulário disponível em www.sintefcl.org.br/contato. Todas as propostas recebidas serão analisadas pela Diretoria e servirão de subsídio para a elaboração da pauta que será posteriormente submetida à deliberação da categoria em Assembleia Geral, garantindo que o documento final seja fruto de um processo democrático e participativo.

Uma negociação cada vez mais desafiadora

As negociações coletivas vêm se tornando progressivamente mais complexas. A busca permanente das

empresas pela redução de custos, as transformações nas relações de trabalho, o cenário econômico e a própria dinâmica das negociações com a MRS Logística exigem do Sindicato elevado grau de preparo técnico, estratégia, responsabilidade e capacidade de diálogo. Nesse contexto, defender os interesses dos trabalhadores significa muito mais do que apresentar reivindicações: exige conhecimento, planejamento, mobilização e firmeza para buscar soluções equilibradas, sem abrir mão da valorização da categoria.

Ao longo de sua história, o SINTEF-CL sempre atuou com firmeza, transparência e responsabilidade na condução das campanhas salariais, consciente de que nenhuma conquista coletiva é resultado apenas da atuação da direção sindical. Os avanços obtidos ao longo dos anos somente foram possíveis graças à participação efetiva dos trabalhadores, que fortalecem a legitimidade das reivindicações e demonstram à empresa que o Sindicato representa, de forma autêntica, os interesses de sua base.

Sua voz fortalece a negociação

Toda sugestão merece atenção. Muitas das cláusulas hoje incorporadas aos acordos coletivos tiveram origem em demandas apresentadas pelos próprios trabalhadores, que conhecem de perto os desafios da atividade ferroviária e identificam oportunidades de aprimoramento das condições de trabalho. Assim, mesmo uma proposta aparentemente simples pode representar uma necessidade compartilhada por grande parte da categoria e transformar-se em uma importante conquista coletiva.

O SINTEF-CL reafirma seu compromisso de conduzir mais uma campanha salarial com responsabilidade, transparência e dedicação, buscando construir uma pauta sólida, equilibrada e alinhada aos interesses dos ferroviários. A participação de cada trabalhador fortalece o processo de negociação e amplia a legitimidade da representação sindical, razão pela qual convidamos toda a categoria a contribuir com ideias, sugestões e propostas para a construção do ACT 2026/2027.

O futuro do nosso Acordo Coletivo já começou. Participe! Envie sua sugestão até 15 de agosto de 2026 pelo site

www.sintefcl.org.br/contato.

Unidos somos mais fortes.

SEGURANÇA NÃO SE CONSTRÓI COM MEDO

A segurança sempre foi uma das principais bandeiras do SINTEF-CL e continuará sendo. Não existe produção, meta ou resultado que justifique colocar em risco a integridade física ou psicológica de um trabalhador. Da mesma forma, não há qualquer espaço para relativizar o cumprimento das normas operacionais, que existem justamente para preservar vidas, proteger o patrimônio e garantir a segurança da circulação ferroviária.

Entretanto, os recentes acidentes e ocorrências registrados na ferrovia têm despertado uma preocupação que vai além da análise isolada de cada evento. Em diversas situações, têm sido identificadas falhas operacionais que, à primeira vista, parecem incompatíveis com a experiência, a capacitação e o elevado nível técnico dos profissionais que atuam diariamente na MRS Logística. Quando erros dessa natureza passam a se repetir, é legítimo questionar se a causa está apenas no comportamento individual ou se o ambiente de trabalho também merece uma reflexão mais profunda.

O SINTEF-CL tem recebido, há bastante tempo, relatos de trabalhadores que descrevem um ambiente marcado por intensa cobrança por resultados, fiscalização permanente e elevado nível de pressão psicológica. Naturalmente, a empresa tem o direito e o dever de acompanhar a execução dos serviços, exigir o cumprimento dos procedimentos e fiscalizar suas operações. Contudo, toda forma de gestão precisa observar um princípio essencial: ***o controle não pode produzir um ambiente de tensão permanente a ponto de comprometer justamente aquilo que se pretende proteger, que é a segurança operacional.***

Diversos estudos na área de segurança do trabalho demonstram que fatores humanos, como estresse, fadiga, excesso de vigilância, medo de punições e pressão constante, podem reduzir a capacidade de concentração, prejudicar a tomada de decisões e aumentar a probabilidade da ocorrência

de erros operacionais, mesmo entre profissionais altamente qualificados. Ignorar esses fatores significa limitar a análise dos acidentes apenas às suas consequências imediatas, deixando de enfrentar as causas que podem estar na origem dos problemas.

É justamente por essa razão que defendemos uma mudança de perspectiva. Sempre que ocorre um acidente, é indispensável apurar responsabilidades individuais quando houver falhas comprovadas, mas também é fundamental que a organização tenha a coragem de avaliar se seus próprios processos de gestão, sua cultura organizacional e a forma como conduz a supervisão das equipes estão contribuindo para a construção de um ambiente verdadeiramente seguro.

O SINTEF-CL reafirma seu compromisso com a prevenção de acidentes, com o rigoroso cumprimento das normas e com a preservação da vida. Ao mesmo tempo, entende que uma cultura de segurança sólida não se constrói apenas com fiscalização e cobrança, mas também com confiança, respeito, equilíbrio, diálogo e valorização das pessoas. Trabalhadores que exercem suas atividades com serenidade, segurança psicológica e condições adequadas de trabalho tendem a tomar decisões mais conscientes e a cometer menos erros.

Nosso objetivo não é apontar culpados antes das investigações, mas contribuir para um debate responsável sobre um tema que interessa a todos. Se houver aspectos da forma de gestão que possam estar influenciando o comportamento humano e aumentando a exposição ao risco, eles precisam ser reconhecidos e enfrentados com a mesma seriedade dedicada às demais medidas de prevenção. Afinal, quando o assunto é segurança, toda oportunidade de aperfeiçoamento deve ser considerada antes que novos acidentes aconteçam.

EDITAL DE CONVOCAÇÃO ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

O Sindicato dos Trabalhadores em Empresas na Área de Transporte e Manutenção em Equipamentos Ferroviários de Conselheiro Lafaiete – SINTEF-CL, inscrito no CNPJ sob o nº 23.963.473/0001-90, por seu Presidente no uso de suas atribuições, em conformidade com o Estatuto, convoca todos os empregados, associados e não associados, da base territorial deste Sindicato, para Assembleia Geral Extraordinária a ser realizada às 09h30min, em primeira chamada com 50% (cinquenta por cento) mais um dos trabalhadores da base, no mínimo, ou às 10h, em segunda e última chamada com qualquer número de trabalhadores, no dia 25 de agosto de 2026, na sede deste sindicato à Rua Marechal Floriano Peixoto, 353 - Bairro São Sebastião, Conselheiro Lafaiete - MG, para as seguintes deliberações:

- Discussão e aprovação da Pauta de Reivindicações para Acordo Coletivo de Trabalho 2026/2027 a ser apresentada à MRS Logística S/A;
- Aprovação de outorga de poderes ao Sindicato para negociar e celebrar acordo coletivo, negociar e instaurar dissídio coletivo, deflagrar movimento de greve e ações judiciais cabíveis e outras ações necessárias;
- Discussão e deliberação sobre a fixação e valor da **COTA DE PARTICIPAÇÃO NEGOCIAL**

Conselheiro Lafaiete, 20 de julho de 2026
Fernando Mendes Henriques
Presidente SINTEF-CL



Rua Marechal Floriano Peixoto, 353 – Bairro São Sebastião, Conselheiro Lafaiete - MG
CEP 36.406-000 - Telefone: (31) 3762-3141

site: www.sintefcl.org.br - e-mail: sintefcl@gmail.com - Instagram: [@sintefcl](https://www.instagram.com/sintefcl)

Atendimento de segunda a quinta-feira, das 08h às 12h e das 13h às 16h45min e sexta-feira das 08h às 12h, ressaltando a possibilidade de alteração destes horários sem aviso prévio em função da dinâmica de atuação da diretoria.

RECEBEU O ADIANTAMENTO DO 13º SALÁRIO E A PARCELA FIXA DO PPR EM JULHO?
ESSA FOI UMA CONQUISTA GARANTIDA EM ACT NEGOCIADO PELO SEU SINDICATO.
As Matérias aqui contidas são de responsabilidade da Diretoria Executiva do SINTEF-CL.