

BUZINAÇO

INFORMATIVO DO SINTEF-CL

Edição nº 615
09/09/2026

Informativo do Sindicato dos Trabalhadores em Empresas na Área de Transporte e Manutenção em Equipamentos Ferroviários de Conselheiro Lafaiete - SINTEF-CL - Filiado à FITF - CNTTL - CUT

PAUTA HISTÓRICA DOS FERROVIÁRIOS É APROVADA POR UNANIMIDADE

O SINTEF-CL dá mais um passo na luta por valorização, melhores condições de trabalho e respeito aos ferroviários.

Na assembleia do dia 25 de agosto de 2026, os trabalhadores aprovaram, por unanimidade, a Pauta de Reivindicações para a negociação do Acordo Coletivo de Trabalho 2026/2027.

Mais do que uma atualização da pauta anterior, esta é uma pauta histórica. O documento foi completamente remodelado, reorganizado e dividido em capítulos, com cláusulas definidas de acordo com as necessidades atuais dos ferroviários. O objetivo é claro: apresentar à empresa uma pauta moderna, objetiva e alinhada aos problemas e às expectativas de quem está diariamente na ferrovia.

A pauta reúne 77 cláusulas, distribuídas em oito capítulos, abrangendo questões econômicas, jornada e condições de trabalho, benefícios sociais e de saúde, segurança, tecnologia, relações sindicais, estabilidade, transparência e mecanismos de proteção aos trabalhadores.

Entre os principais destaques estão:

- *Reajuste salarial com reposição integral da inflação e ganho real;*
- *Redução da jornada para 40 horas semanais para os trabalhadores do regime geral e administrativo;*
- *Valorização das horas extraordinárias, com adicionais de 75% nos dias úteis e 150% aos domingos, feriados e DSR;*
- *Melhores condições de alimentação, transporte, hospedagem e deslocamento;*
- *Proteção à saúde e à segurança, com medidas específicas para trabalho a céu aberto, exposição ao calor, primeiros socorros, PGR e PPP;*
- *Proteção dos trabalhadores diante das novas tecnologias, com garantia de treinamento e readaptação;*
- *Regras contra a precarização e a terceirização de atividades tipicamente ferroviárias;*
- *Maior transparência nas relações de trabalho e nos processos de desligamento;*
- *Ampliação das garantias de estabilidade, inclusive para trabalhadores próximos da aposentadoria;*
- *Fortalecimento da participação sindical na fiscalização das condições de trabalho, acidentes, desligamentos e demais questões de interesse dos ferroviários.*

Esta pauta não nasceu apenas de números ou de uma revisão de cláusulas. Ela representa uma nova forma de apresentar e defender as reivindicações dos trabalhadores e além disso, ela foi construída para enfrentar os desafios atuais da ferrovia e colocar na mesa de negociação temas que precisam ser discutidos pela empresa.

Para ter acesso à íntegra do documento, acesse www.sintefcl.org.br ou peça a um dos nossos diretores pelo WhatsApp.

AGORA, A PAUTA ESTÁ NA MESA DA EMPRESA

Após a aprovação pelos trabalhadores, o documento foi protocolizado na MRS Logística na tarde desta quarta-feira, 9 de setembro de 2026, dando início formal à etapa de negociação da Campanha Salarial 2026/2027.

A partir de agora, começa uma nova fase. O SINTEF-CL vai cobrar da empresa negociação séria, respeito às reivindicações e avanços concretos.

A nossa pauta é pela valorização do trabalhador ferroviário, pelo respeito e por relações de trabalho mais justas e equilibradas e vamos defendê-la até o fim.



VEJA AGORA UMA SÍNTESE DA PAUTA DE REIVINDICAÇÕES ACT 2026/2027

A nova Pauta de Reivindicações dos trabalhadores da base do SINTEF-CL traz propostas objetivas para melhorar salários, benefícios, jornada e condições de trabalho.

Entre os principais pontos estão:

 **REAJUSTE SALARIAL + GANHO REAL** - Reajuste pelo **INPC integral**, acrescido de **25% do índice de inflação como ganho real**. Além disso, os **pisos salariais** deverão receber reajuste correspondente ao **dobro do INPC**, buscando recuperar defasagens históricas.

 **AUMENTO PELO CRESCIMENTO DA PRODUÇÃO (TU)** - Além do reajuste de data-base os trabalhadores terão ganho real adicional conforme o crescimento das Toneladas Úteis transportadas pela MRS:

- até 1,5% de crescimento: **+1%**;
- acima de 1,5% até 3,5%: **+1,75%**;
- acima de 3,5%: **+2,5%**.

Obs.: Esse percentual será incorporado definitivamente aos salários e terá efeito retroativo a 1º de novembro de 2026.

 **VALE-ALIMENTAÇÃO / REFEIÇÃO DE R\$ 1.728,00** - Propomos crédito mensal de **R\$ 1.728,00**, correspondente a **24 vales de R\$ 72,00**, inclusive durante as férias. Também está sendo reivindicado um **Ticket de Natal equivalente a 75% do crédito mensal**, o que corresponde a **R\$ 1.296,00** sobre o valor proposto.

 **DIÁRIA DE VIAGEM DE MAQUINISTAS DE R\$ 72,00** - A pauta estabelece diária de viagem de **R\$ 72,00**, com pagamento proporcional conforme a duração da viagem e **mais uma diária integral de R\$ 72,00 para cada intervalo interjornada cumprido fora da sede**, a título de compensação pelo pernoite.

 **MENOS JORNADA, SEM REDUÇÃO DE SALÁRIO** - Para os trabalhadores não submetidos a regime especial, reivindicamos **40 horas semanais e divisor 200**. Para os trabalhadores em **turnos ininterruptos de revezamento**, a proposta é de **36 horas semanais, limite de 6 horas diárias e divisor 180**.

 **HORAS EXTRAS MAIS VALORIZADAS** - Propomos adicional de **75% nos dias úteis** e de **150% aos domingos, feriados e DSR**. O trabalho convocado

em dia de folga também será remunerado com **150%**, além da concessão de nova folga compensatória.

 **ADICIONAL NOTURNO DE 30%** - A pauta estabelece adicional noturno de **30%**, inclusive sobre as horas trabalhadas em prorrogação da jornada noturna para o período diurno, com manutenção da hora noturna reduzida.

 **ADICIONAL DE 25% PARA MONITORIA E INSTRUÇÃO** - Quem exercer efetivamente atividades de formação, instrução, reciclagem ou treinamento de outros trabalhadores terá direito a adicional correspondente a **25% do salário-hora**, inclusive maquinistas e operadores que atuem como instrutores ou monitores.

 **MONOCONDUÇÃO: ADICIONAL DE 20%** - Para os maquinistas que trabalham sob regime de monocondução, a proposta assegura adicional de **20% sobre as horas efetivamente trabalhadas nessa condição**, com integração ao salário-hora.

 **RISCO OPERACIONAL DE PÁTIO: 15%** - A pauta propõe adicional de **15% do salário-base** para Manobreadores, Agentes de Estação e Inspetores de Pátio, em razão dos riscos e do desgaste próprios dessas atividades.

 **ANUÊNIO DE 1% POR ANO** - Retomada da gratificação por tempo de serviço de **1% do salário nominal por ano trabalhado**, acumulada progressivamente até o limite de **35%**.

 **MAIS PROTEÇÃO PARA O TRABALHADOR** - A pauta também propõe ampliação de direitos relacionados à saúde e segurança, proteção contra assédio, estabilidade, combate à fadiga, requalificação diante da automação e inteligência artificial, limites à terceirização e maior participação do Sindicato no acompanhamento das relações de trabalho.

Vamos à luta, com união e determinação, sempre abertos ao diálogo e à negociação. Queremos discutir com a empresa, de forma séria e responsável, a pauta que construímos e apresentamos, buscando avanços concretos para os trabalhadores.

É hora de avançar. É hora de lutar. É hora de conquistar.



Rua Marechal Floriano Peixoto, 353 – Bairro São Sebastião, Conselheiro Lafaiete - MG
CEP 36.406-000 - Telefone: (31) 3762-3141
site: www.sintefcl.org.br - e-mail: sintefcl@gmail.com - Instagram: [@sintefcl](https://www.instagram.com/sintefcl)
Atendimento de segunda a quinta-feira, das 08h às 12h e das 13h às 16h45min e sexta-feira das 08h às 12h, ressaltando a possibilidade de alteração destes horários sem aviso prévio em função da dinâmica de atuação da diretoria.

SETEMBRO AMARELO — Ouça, acolha, respeite e estenda a mão: ninguém precisa enfrentar seus desafios sozinho.

As Matérias aqui contidas são de responsabilidade da Diretoria Executiva do SINTEF-CL.